SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 2234BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 08 tháng 10 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG CHÍN NĂM 2026

I. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG CHÍN NĂM 2026

Tháng 9/2026, kinh tế - xã hội Thủ đô tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định và tích cực, GRDP quý III đạt 10,02%. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng ước đạt 100,7 nghìn tỷ đồng. Ngành du lịch tăng trưởng khả quan với 500 nghìn lượt khách quốc tế (tăng 18,8%) và 275 nghìn lượt khách nội địa (tăng 11,8%). Giải ngân vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước địa phương đạt 18,7 nghìn tỷ đồng. Toàn Thành phố cấp mới giấy chứng nhận cho 1.953 doanh nghiệp với vốn đăng ký 27,9 nghìn tỷ đồng, đồng thời ghi nhận 909 doanh nghiệp quay trở lại hoạt động.

Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố tập trung mạnh về khối dịch vụ - tiêu dùng. Khối Công nghiệp chế biến chế tạo – Xây dựng có sự sụt giảm về tỷ trọng tương đối, song quy mô tuyển dụng nhân sự kỹ thuật, thi công thực tế vẫn duy trì mức cao để phục vụ các dự án trọng điểm. Doanh nghiệp đẩy mạnh thu hút dải trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên (chiếm 58,5%) để đảm đương bộ khung chuyên môn - quản lý, đồng thời điều chỉnh giảm tỷ trọng lao động chưa qua đào tạo xuống còn 16,1%. Mức lương chào mời chủ đạo nằm ở dải 10 - 20 triệu đồng/tháng (chiếm 60,2%).

Về phía cung lao động, ước tính toàn Thành phố có khoảng 45 nghìn người có nhu cầu tìm kiếm việc làm. Nguồn cung phân hóa chủ yếu ở hai cực trình độ: nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 33,4% và nhóm chưa qua đào tạo chiếm 39,5%. Lực lượng tìm việc tập trung chủ yếu ở nhóm tuổi trung niên 35 - 54 tuổi (chiếm 45,9%) và nhóm 25 - 34 tuổi (chiếm 33,8%). Mức lương mong muốn của ứng viên tập trung cao nhất ở dải 10 - 20 triệu đồng (51,1%) và dải 5 - 10 triệu đồng (39,0%).

Trong tháng 9/2026, toàn Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 21,9 nghìn người lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm, kết nối phỏng vấn cho 1.227 lượt lao động và có 547 lao động được doanh nghiệp tiếp nhận hồ sơ. Về chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Trung tâm tiếp nhận 6.398 hồ sơ đề nghị; thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 5.725 hồ sơ với kinh phí chi trả 213,1 tỷ đồng; đồng thời tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho hơn 1,4 nghìn người và hỗ trợ học nghề cho 95 người lao động.

Bước sang tháng Mười, thị trường lao động Thủ đô dự báo tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự ngày càng lớn. Ngành Xây dựng & Hạ tầng tiếp tục gia tăng cạnh tranh thu hút lao động kỹ thuật/lái máy cho các dự án trọng điểm; khối Bán buôn, bán lẻ, F&B duy trì tốc độ tuyển dụng cao phục vụ mùa tựu trường, dịp Phụ nữ Việt Nam 20/10 và đợt kích cầu mua sắm giai đoạn cuối năm; mảng Marketing & Truyền thông số duy trì sức hút đối với lực lượng lao động trẻ. Song song đó, Thành phố tập trung triển khai các chính sách thu hút nhân tài và phát triển nguồn nhân lực công nghệ cao/bán dẫn gắn với việc thi hành Luật Thủ đô.

II. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Tình hình kinh tế - xã hội quốc tế tháng 9/2026 tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức do xung đột địa chính trị kéo dài gây ra những biến động lớn về nguồn cung năng lượng, chi phí logistics và hoạt động thương mại toàn cầu. Ở trong nước, Chính phủ thực hiện nhiều chính sách điều hành linh hoạt, duy trì nhiều động lực tăng trưởng đặc biệt là đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công để tạo động lực thu hút vốn tư nhân và đầu tư FDI. Đáng chú ý nhất trong bức tranh kinh tế, Tổng sản phẩm trên địa bàn (GRDP) quý III ước tính tăng 10,02% so với cùng kỳ năm trước. Đây là mốc bứt phá ấn tượng, đánh dấu lần đầu tiên trong năm 2026 kinh tế Thủ đô chạm ngưỡng tăng trưởng "hai con số" và ghi nhận mức tăng cao nhất so với các quý trước. Kết quả này cho thấy sự phục hồi toàn diện, là nền tảng quan trọng giúp thị trường lao động duy trì đà sôi động.

Tính chung 9 tháng năm 2026, GRDP của Thành phố ước tính tăng 8,85% so với cùng kỳ năm 2025. Trong đó, khu vực dịch vụ tiếp tục là trụ đỡ của nền kinh tế, với giá trị tăng thêm 9 tháng năm nay ước tính tăng 9,14%; Khu vực công nghiệp và xây dựng ước tính tăng 8,80%; Khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản ước tính tăng 3,54%.

Trong tháng Chín hoạt động thương mại - dịch vụ tiếp tục đà tăng trưởng khởi sắc nhờ nhu cầu tiêu dùng phục vụ năm học mới và mua sắm dịp Tết Trung thu. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Chín ước đạt 100,7 nghìn tỷ đồng, tăng 3,2% so với tháng trước và tăng 18% so với cùng kỳ năm trước. Cộng dồn 9 tháng năm 2026, tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng đạt 810,9 nghìn tỷ đồng, tăng 15,6% so với cùng kỳ năm trước

Trong bối cảnh ngành du lịch toàn cầu phục hồi không đồng đều, hoạt động du lịch Thành phố trong tháng 9 tiếp tục ghi nhận nhiều kết quả nổi bật khẳng định vị thế điểm đến hàng đầu của Thành phố trong khu vực. Trong tháng, khách quốc tế đến Hà Nội ước tính đạt 500 nghìn lượt người, tăng 18,8% so với cùng kỳ năm trước. Khách du lịch nội địa ước tính đạt 275 nghìn lượt người, tăng 11,8% so với cùng kỳ năm trước.

Trong tháng Chín, thành phố tiếp tục duy trì tiến độ giải ngân vốn đầu tư công ở mức cao, dẫn dắt đà thu hút vốn tư nhân và vốn đầu tư FDI. Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng Chín ước tính đạt 18,7 nghìn tỷ đồng, tăng 8,9% so với tháng trước và tăng gấp 2,1 lần so với cùng kỳ năm 2025. Bên cạnh đó, thành phố thu hút 329,9 triệu USD vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài.

Về tình hình đăng ký doanh nghiệp, trong tháng Chín, Thành phố đã cấp giấy chứng nhận cho 1.953 doanh nghiệp thành lập mới, giảm 36% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 27,9 nghìn tỷ đồng, giảm 43%; 909 doanh nghiệp hoạt động trở lại, tăng 59%; 1.159 doanh nghiệp đăng ký tạm dừng hoạt động, tăng 5%; 1.780 doanh nghiệp giải thể, tăng 63%.

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Thị trường tuyển dụng tháng 9 cho thấy sự dịch chuyển của dòng vốn nhân lực tập trung mạnh về khối dịch vụ - tiêu dùng, trong khi quy mô tuyển dụng ở nhóm công nghiệp – xây dựng có sự thu hẹp tạm thời. Trong tháng Chín, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 40 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 11.311 chỉ tiêu tuyển dụng của 2.557 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: nhóm Hoạt động, dịch vụ khác và Bán buôn, bán lẻ chiếm tổng cộng 59,9%. Đứng ở vị trí tiếp theo là ngành Công nghiệp, chế biến, chế tạo - Xây dựng chiếm 24,1%. Các vị trí còn lại ghi nhận sự góp mặt của ngành Y tế và hỗ trợ xã hội (4,3%), Kinh doanh bất động sản (2,9%), Dịch vụ lưu trú và ăn uống (2,4%), cùng Tài chính - Ngân hàng và Giáo dục - Đào tạo (đều đạt 1,4%). Dù khối dịch vụ duy trì ưu thế vượt trội do nhu cầu tiêu dùng và phục vụ sinh hoạt tăng cao dịp cuối năm, lĩnh vực Công nghiệp chế biến và Xây dựng vẫn đóng vai trò trụ cột với nhu cầu tuyển dụng thực tế cao, đặc biệt trong bối cảnh các doanh nghiệp đẩy mạnh tiến độ thi công hạ tầng, giải ngân đầu tư công và chuẩn bị đơn hàng sản xuất cho quý IV/2026.

Trong tháng 9/2026, nhu cầu tuyển dụng tại Hà Nội tiếp tục tập trung mạnh mẽ vào nhóm lao động có trình độ và kỹ năng chuyên môn cao. Dẫn đầu toàn thị trường là nhóm Nhà chuyên môn bậc trung với 25,97%, bám sát ngay sau là Nhà chuyên môn bậc cao đạt 24,17%. Kết hợp cùng Nhân viên trợ lý văn phòng (16,19%) và Nhà quản lý (5,01%), khối nhân sự chất lượng cao này chiếm tới hơn 71% tổng nhu cầu tuyển dụng. Tỷ lệ vượt trội này phản ánh rõ nét chiến lược của các doanh nghiệp trong việc ưu tiên tối ưu hóa bộ máy vận hành nhằm bứt phá kế hoạch kinh doanh giai đoạn cuối năm. Ở chiều ngược lại, lực lượng lao động trực tiếp duy trì quy mô tuyển dụng vừa phải, tiêu biểu như Thợ lắp ráp vận hành máy móc thiết bị (7,98%), Nhân viên dịch vụ và bán hàng (7,59%), Thợ thủ công (7,20%) và Lao động giản đơn (5,79%). Tổng thể cho thấy thị trường lao động Thủ đô vừa đặt trọng tâm trọng dụng nhân tài chuyên môn kỹ thuật, vừa duy trì lực lượng tuyến đầu hợp lý để giữ vững nhịp độ sản xuất dịch vụ.

Cơ cấu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn kỹ thuật tại Hà Nội trong tháng 9/2026 thể hiện sự phân hóa rõ nét với ưu thế vượt trội thuộc về nhóm lao động có trình độ cao. Nhóm lao động có trình độ chuyên môn cao (trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên) chiếm tỷ trọng lớn, đạt 58,5% tổng nhu cầu tuyển dụng, trong đó Đại học trở lên chiếm 38,4% (Đại học 37,5%, Thạc sĩ 0,9%) và Cao đẳng chiếm 20,1%. Điều này khẳng định ưu tiên hàng đầu của các doanh nghiệp là tập trung thu hút lực lượng nhân sự được đào tạo bài bản để đảm đương các vị trí chuyên môn, kỹ thuật và quản lý cốt lõi, phục vụ mục tiêu tăng tốc kinh doanh giai đoạn cuối năm. Đối với nhóm lao động kỹ năng thấp, nhu cầu duy trì ở mức 26,9% (gồm lao động chưa qua đào tạo chiếm 16,1% và công nhân kỹ thuật không bằng chiếm 10,8%), nhằm đáp ứng việc vận hành nhà xưởng, dây chuyền sản xuất và dịch vụ phổ thông. Trong khi đó, phân khúc trung gian thuộc hệ

Trung cấp (13,1%) và Sơ cấp (1,5%) chiếm tổng cộng 14,6%, cung cấp nguồn lực kỹ thuật thực hành ổn định cho thị trường.

Về mức lương chào mời của các doanh nghiệp tại Hà Nội trong tháng 9/2026, dải lương từ 10 đến 20 triệu đồng/tháng tiếp tục giữ vị thế chủ đạo tuyệt đối khi chiếm tới 60,2%. Bám sát phía sau là dải lương từ 5 đến 10 triệu đồng đứng ở vị trí thứ hai với 29,5%. Trong khi đó, phân khúc lương cao trên 20 triệu đồng chiếm 9,7%, còn dải lương dưới 5 triệu đồng chỉ chiếm tỷ trọng không đáng kể là 0,6%. Mặc dù vậy, khối kỹ thuật – xây dựng vẫn giữ nguyên sự bứt phá biệt lập với mức thu nhập chào mời dành cho kỹ sư, công nhân tay nghề cao và thợ lái máy chuyên nghiệp dao động phổ biến từ 16 đến 35 triệu đồng/tháng tùy theo tính chất công việc và quy mô dự án.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Chín là thời điểm thị trường lao động Hà Nội bước vào giai đoạn tăng tốc phục vụ các kế hoạch sản xuất, kinh doanh cuối năm. Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp gia tăng đáng kể ở nhiều phân khúc, từ lao động phổ thông (bán lẻ, dịch vụ, logistics) đến nhân viên văn phòng và chuyên môn. Đồng thời, việc học sinh - sinh viên tựu trường cũng thúc đẩy mạnh mẽ nguồn cung lao động bán thời gian và nhu cầu tìm kiếm việc làm linh hoạt. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Chín số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 45 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin trên 7.000 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau:

Về mức lương, phân khúc từ 10 đến 20 triệu đồng chiếm tỷ trọng cao nhất với 51,1%. Mức lương này phản ánh kỳ vọng của nhóm lao động có trình độ chuyên môn tốt (như cử nhân đại học hay nhân sự bậc trung có kinh nghiệm) nhằm ứng phó với chi phí sinh hoạt leo thang tại thủ đô. Tiếp theo, dải lương phổ thông từ 5 đến 10 triệu đồng chiếm 39,0%, đáp ứng nhu cầu của lao động phổ thông, nhân viên mới tốt nghiệp hoặc khối hành chính, dịch vụ. Trong khi đó, mức thu nhập dưới 5 triệu đồng chiếm 4,3% (chủ yếu từ sinh viên tìm việc bán thời gian dịp tựu trường) và mức trên 20 triệu đồng chiếm 5,6%, tập trung ở nhóm quản lý và chuyên gia giàu kinh nghiệm. Thị trường lao động ghi nhận sự tập trung vượt trội ở dải lương 5 – 20 triệu đồng khi chiếm hơn 90% tổng nhu cầu tìm việc. Để gia tăng sức hút tuyển dụng cho giai đoạn tăng tốc sản xuất kinh doanh cuối năm, các doanh nghiệp tại Hà Nội cần chủ động định vị dải lương tối thiểu bám sát khoảng này, kết hợp môi trường làm việc linh hoạt nhằm nâng cao lợi thế cạnh tranh.

Về độ tuổi, lực lượng tìm việc tại Hà Nội trong tháng Chín tập trung đông nhất ở nhóm 35–54 tuổi với 45,9%, thể hiện nhu cầu dịch chuyển lớn của lao động trung niên nhằm tìm kiếm môi trường ổn định hoặc vị trí quản lý trong giai đoạn doanh nghiệp tái cấu trúc chạy đà cuối năm. Tiếp theo là nhóm 25–34 tuổi chiếm 33,8% – lực lượng nòng cốt giàu kinh nghiệm đang chủ động tìm cơ hội bứt phá thu nhập. Đáng chú ý, nhóm trẻ 15–24 tuổi ghi nhận mức 17,8%; sự gia tăng này mang đặc trưng rõ nét của mùa tựu trường khi sinh viên đẩy mạnh tìm việc làm thêm linh hoạt, kết hợp cùng tân cử nhân mới gia nhập thị trường. Cuối cùng, nhóm từ 55 tuổi trở lên chiếm tổng cộng 2,5% (gồm

55–64 tuổi chiếm 2,3% và trên 65 tuổi chiếm 0,2%), chủ yếu là các chuyên gia, cố vấn cao cấp hoặc lao động lớn tuổi mong muốn làm việc bán thời gian để duy trì sự năng động.

Thị trường lao động tại Hà Nội trong tháng Chín tiếp tục cho thấy sự phân hóa rõ rệt thành ba nhóm chính về trình độ chuyên môn, nhưng trật tự đã có sự thay đổi lớn. Dẫn đầu nguồn cung tìm việc hiện nay là nhóm lao động chưa qua đào tạo với tỷ lệ vươn lên chiếm ưu thế đạt 39,5%. Sự bứt phá của nhóm này xuất phát từ tính chất mùa vụ đặc trưng của tháng 9, khi lượng lớn sinh viên tựu trường tìm kiếm các công việc bán thời gian, kết hợp cùng tỷ lệ nhảy việc cao của lao động thời vụ trong khối dịch vụ, bán lẻ nhằm đón đầu mùa kinh doanh cuối năm. Bám sát ngay sau là nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 33,4%, phản ánh nguồn cung lao động chất lượng cao vẫn rất dồi dào nhờ lực lượng tân cử nhân chính thức gia nhập thị trường và nhóm chuyên môn muốn chuyển việc trước thềm quý IV. Các phân khúc còn lại chiếm tỷ lệ thấp hơn, bao gồm công nhân kỹ thuật không bằng (13,8%), cao đẳng (7,0%), trung cấp (4,9%) và sơ cấp (1,4%). Thực tế này đòi hỏi doanh nghiệp phải áp dụng chiến lược tuyển dụng linh hoạt, vừa đáp ứng số lượng lớn lao động phổ thông thời vụ, vừa thu hút nhân tài chất lượng cao.

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Chín, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 21,9 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 2,5 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 226 tỷ đồng; 302 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao động; hơn 1,6 nghìn người tìm được việc làm thông qua các phiên giao dịch việc làm và hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 17,5 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác.

Trong tháng Chín, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm. Có 531 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 12.306 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Số lao động được tư vấn và cung cấp thông tin thị trường lao động là 3.698 lượt lao động. Có 1.227 lượt người lao động được kết nối, phỏng vấn tại các phiên GDVL. Qua đó, có 547 lao động được doanh nghiệp tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng.

Tính chung 9 tháng năm 2026, toàn Thành phố giải quyết việc làm cho 161,0 nghìn lao động, đạt 94,1% kế hoạch năm. Trong đó: Thành phố ủy thác qua Ngân hàng Chính sách Xã hội cho các đối tượng nghèo, đối tượng chinh sách vay với số tiền 3.011 tỷ đồng, giúp tạo việc làm cho 27,4 nghìn lao động; Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội tổ chức 191 phiên giao dịch việc làm giới thiệu – tư vấn việc làm cho 10,4 nghìn lao động; số lao động được giải quyết việc làm qua hình thức xuất khẩu lao động là 2,5 nghìn người; các doanh nghiệp cung ứng dịch vụ việc làm và qua các hình thức khác là 120,7 nghìn lao động.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng 9/2026, Trung tâm tiếp nhận 6.398 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (giảm 76 hồ sơ so với tháng trước và tăng 262 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 5.725 hồ sơ (giảm 2.771 hồ sơ so với tháng trước và

tăng 321 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 213,1 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 1,4 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 95 người với số tiền 374,2 triệu đồng.

Tính chung 9 tháng, Thành phố đã ra quyết định hưởng BHTN cho 51,2 nghìn người, tăng 37,3% so với cùng kỳ năm 2025 với số tiền hỗ trợ khoảng 1.943 tỷ đồng, tăng 22,5% so với cùng kỳ năm 2025; có trên 47,5 nghìn người thất nghiệp được tư vấn giới thiệu việc làm mới; hỗ trợ học nghề cho 742 người với số tiền 2.959 tỷ đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Trong tháng 9/2026, kinh tế Thủ đô tiếp tục bứt phá mạnh mẽ với đà tăng trưởng GRDP quý III đạt 10,02% (lần đầu tiên chạm ngưỡng tăng trưởng hai con số trong năm) và tính chung 9 tháng đạt 8,85%, phản ánh sự phục hồi toàn diện trên các lĩnh vực. Trái ngược với sự bứt phá vượt trội của khối thương mại – dịch vụ, thị trường lao động Hà Nội ghi nhận sự thu hẹp tương đối về tỷ trọng nhu cầu tuyển dụng ở khối Công nghiệp chế biến chế tạo – Xây dựng (chiếm 24,1%). Dù vậy, tiến độ thi công dồn dập tại các đại dự án hạ tầng trọng điểm (như Vành đai 4 – Vùng Thủ đô, Vành đai 2,5, hệ thống cầu vượt sông Hồng) khiến nhu cầu nhân lực kỹ thuật và thi công thực tế không hề hạ nhiệt. Thị trường duy trì trạng thái tuyển dụng chọn lọc, ưu tiên giữ ổn định bộ khung nhân sự hiện hữu và tăng cường cạnh tranh thu hút đội ngũ kỹ sư, thợ lái máy, thợ tay nghề cao thực sự thiết yếu.

Thị trường lao động tháng 9 tiếp tục thể hiện sự phân hóa và chênh lệch cung – cầu rõ rệt về trình độ chuyên môn lẫn nhóm nghề. Về trình độ, phía doanh nghiệp tập trung thu hút lực lượng nhân sự chất lượng cao khi dải trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên chiếm tới 58,5% tổng nhu cầu tuyển dụng (trong đó Đại học trở lên chiếm 38,4% và Cao đẳng chiếm 20,1%). Trái lại, phía nguồn cung người tìm việc lại chứng kiến sự vươn lên dẫn đầu của nhóm Chưa qua đào tạo với 39,5% (do tính chất mùa vụ khi sinh viên tựu trường tìm việc làm thêm linh hoạt và lao động thời vụ nhảy việc), bám sát phía sau là nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 33,4%. Về nhóm nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tập trung cao nhất ở nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (25,97%), Nhà chuyên môn bậc cao (24,17%) và Nhân viên trợ lý văn phòng (16,19%) nhằm tối ưu hóa bộ máy vận hành chạy đà cuối năm. Trong khi đó, nguồn cung lao động phổ thông và sinh viên lại đổ dồn vào các công việc bán thời gian khối dịch vụ – bán lẻ, tạo nên sự lệch pha giữa kỳ vọng tuyển dụng chuyên môn cao của doanh nghiệp và nguồn cung lao động thời vụ trên thị trường.

Bên cạnh đó, thị trường lao động tháng 9 tiếp tục chịu tác động tích cực từ việc triển khai các chính sách vĩ mô và thể chế mới, tiêu biểu như Nghị định số 161/2026/NĐ-CP (quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng) và Luật Thủ đô (sửa đổi) số 02/2026/QH16. Việc thực thi Luật Thủ đô song hành với quá trình kiện toàn mô hình chính quyền hai cấp và Chỉ thị số 17/CT-UBND về kịch bản tăng trưởng hai con số không chỉ thúc đẩy sự dịch chuyển nhân sự khu vực công trong quý III, mà còn củng cố nền tảng pháp lý vững chắc cho các chính sách thu hút nhân tài, phát triển nguồn nhân

lực công nghệ cao, vi mạch bán dẫn và công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu phát triển giai đoạn mới của Thủ đô.

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Bức tranh việc làm tại Thủ đô trong tháng Mười bước vào giai đoạn chạy đà tăng tốc của quý IV/2026. Áp lực tuyển dụng và dịch chuyển nhân sự chất lượng cao gia tăng đáng kể nhằm phục vụ mục tiêu hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của năm, tập trung vào các xu hướng chính:

Nhu cầu nhân lực kỹ thuật tăng tốc cùng tiến độ hoàn thiện công trình Xây dựng và Hạ tầng. Tháng Mười đánh dấu cột mốc quan trọng với các hạng mục giao thông phấn đấu thông tuyến nhân dịp Kỷ niệm Ngày Giải phóng Thủ đô (10/10) như dự án Vành đai 2,5 (đoạn Nguyễn Trãi – hồ Đầm Hồng), cùng việc đẩy nhanh thi công đường song hành Vành đai 4 – Vùng Thủ đô, cụm hồ điều hòa chống ngập và 7 dự án cầu vượt sông Hồng. Khối Xây dựng bước vào đợt cao điểm thi công quý IV khiến cuộc cạnh tranh thu hút lao động kỹ thuật tiếp tục gay gắt. Mức đãi ngộ chào mời duy trì ở ngưỡng cao: kỹ sư xây dựng/giám sát đạt 15–35 triệu đồng/tháng, công nhân kỹ thuật và thợ vận hành máy móc chuyên nghiệp đạt từ 10–20 triệu đồng/tháng tùy tay nghề.

Nhu cầu tuyển dụng bứt phá ở ngành Bán buôn, bán lẻ, Logistics và Dịch vụ tiêu dùng. Bước sang quý IV, các doanh nghiệp bán lẻ, hệ thống siêu thị, chuỗi F&B và dịch vụ kho bãi – logistics đồng loạt gia tăng quy mô tuyển dụng nhân sự bán hàng, kinh doanh, giao vận và chăm sóc khách hàng. Động lực chính đến từ nhu cầu tiêu dùng tăng cao dịp 20/10, các đợt siêu khuyến mại và kế hoạch chủ động tích trữ nguồn hàng, chuẩn bị lực lượng phục vụ mùa cao điểm mua sắm cuối năm và Tết.

Thành phố Hà Nội tập trung triển khai các kế hoạch cụ thể hóa Luật Thủ đô (sửa đổi) trong quý IV, trọng tâm là phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin, vi mạch bán dẫn và trí tuệ nhân tạo (AI). Thông qua mô hình liên kết "Viện – Trường – Doanh nghiệp", Thành phố từng bước hình thành hệ sinh thái nhân lực công nghệ cao bền vững, đáp ứng yêu cầu chuyển dịch cơ cấu kinh tế Thủ đô.

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Mười, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự và nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các “điểm nghẽn” về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án “Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo” và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà

Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường và các đơn vị liên quan khác tăng cường kết nối và giải quyết việc làm cho người cao tuổi theo Công văn số 7531/SNV-VLATLĐ ngày 06/10/2026 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội.

- Chủ động phối hợp với Phòng Việc làm – An toàn và lao động, Ban Quản lý các dự án, các cơ sở giáo dục và các đơn vị liên quan tổ chức "Phiên giao dịch việc làm chuyên đề ngành Cơ khí - Xây dựng - Giao thông".

- Tiếp tục hoàn thiện và tối ưu hóa các chức năng trên Cổng thông tin việc làm thành phố nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, khai thác và vận hành Cổng thông tin. Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền về Cổng thông tin việc làm thành phố./.

Nơi nhận:
- Đ/c Nguyễn Tây Nam - PGĐ Sở (để b/c);
- Phòng VL&ATLĐ (để p/h);
- Ban Giám đốc (để chỉ đạo);
- Các phòng thuộc TT (để t/hiện);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành