SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

ẤN PHẨM 2026 SỐ 2

BẢN TIN

BỨC TRANH THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI 2026

PHIÊN BẢN DÀNH CHO HỌC SINH, SINH VIÊN



TƯ VẤN - HƯỚNG NGHIỆP

Ngày hội tư vấn và giao dịch việc làm cụm Sóc Sơn, 03/10/2026

HỌC NGHỀ – *lựa chọn của bản lĩnh*

Giáo dục nghề nghiệp Thủ đô nhìn từ thị trường lao động

CON SỐ CỦA SỐ NÀY

2,6 LẦN

Nhu cầu tuyển dụng lao động trình độ trung cấp, cao đẳng tại Hà Nội gấp 2,6–2,7 lần nguồn cung (quý III/2026).

1.578
học sinh, sinh viên Thủ đô tham gia khảo sát

47/100
Chỉ số Sẵn sàng tham gia thị trường lao động

BẢN LĨNH ◆ TIÊN PHONG ◆ SÁNG TẠO ◆ HỘI NHẬP

THƯ NGỎ

Các bạn học sinh, sinh viên thân mến,

Số 1 của Bản tin đã cùng các bạn đi trên con đường tri thức: giảng đường đại học, nghiên cứu khoa học, chính sách trọng dụng nhân tài. Số 2 mở ra con đường thứ hai, song song và không kém phần rộng mở: con đường nghề nghiệp.

Thị trường lao động Thủ đô năm 2026 cho thấy một nghịch lý: việc làm không thiếu, tiền lương doanh nghiệp chào mời đã cao hơn mong muốn của người tìm việc, nhưng nhiều vị trí vẫn bỏ trống vì thiếu người đủ chuẩn. Thiếu nhất chính là lao động trình độ trung cấp, cao đẳng. Vì vậy, học nghề hôm nay không phải lựa chọn thay thế, mà là **lựa chọn của bản lĩnh**.

Phần lớn dung lượng bản tin dành cho ý kiến của 1.578 học sinh, sinh viên đã trả lời khảo sát của Trung tâm — để các bạn tự so mình với nhu cầu thật của thị trường, và để mỗi trang trở thành một việc cụ thể các bạn làm ngay trong học kỳ này.

THÔNG ĐIỆP CỦA TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

"Thủ đô đang cần những người thợ giỏi, những kỹ thuật viên vững tay nghề. Trung tâm cam kết đồng hành cùng các bạn trên từng chặng đường — từ chọn nghề, thực tập đến việc làm đầu tiên — bằng thông tin thị trường minh bạch và dịch vụ việc làm miễn phí, tận tâm."

HAI LỐI VÀO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG THỦ ĐÔ

SỐ 1 · 8/2026
Con đường tri thức
Đại học, nghiên cứu, chính sách nhân tài

SỐ 2 · CUỐI NĂM 2026
Con đường nghề nghiệp
Kỹ thuật viên, liên thông, ý kiến người học

VỀ BẢN TIN NÀY

Phương pháp: số liệu Thống kê thành phố Hà Nội, Cục Thống kê; cơ sở dữ liệu việc làm trống và người tìm việc của Trung tâm; khảo sát trực tuyến 1.578 học sinh, sinh viên (08–28/9/2026).

Giới hạn: mẫu thuận tiện, phản ánh người học tại các cơ sở tham gia; sai số khoảng ±2,6 điểm %. Số liệu thị trường chốt đến quý III/2026.

MỤC LỤC

TRẠM 1 · BỐI CẢNH THỊ TRƯỜNG VÀ KHUNG PHÁP LÝ MỚI

03 Tăng trưởng hai con số, kỹ năng chưa theo kịp
04 Năm 2026: năm bản lề của giáo dục nghề nghiệp

TRẠM 2 · VAI TRÒ CỦA GDNN ĐỐI VỚI NHÂN LỰC THỦ ĐÔ

05 Lấp khoảng trống kỹ thuật viên
06 Bệ đỡ đào tạo lại, chuyển đổi nghề
07 Phân luồng, liên thông: rộng đường học lên
08 Tay nghề là thu nhập

TRẠM 3 · XU HƯỚNG VÀ CÁC NHÂN TỐ ẢNH HƯỞNG

09 Cầu nâng chuẩn, nghề đổi nhanh
10 Bạn đã sẵn sàng đến đâu?
11 Hai điểm nghẽn và một khoảng trống AI
12 Vững vàng trước áp lực và quyền lợi người học
13 Ba lực đẩy: nhà trường, doanh nghiệp, chính sách

KHUYẾN NGHỊ VÀ HÀNH ĐỘNG

14 Lộ trình của bạn
15 Đề xuất với nhà trường và cơ quan quản lý
16 HCES: người bạn đồng hành

CÁCH ĐỌC MỖI TRANG

Con số mở trang → Hiện trạng → Nhận định → **Hành động ngay**. Nhãn **KHẢO SÁT NGƯỜI HỌC** đánh dấu số liệu khảo sát.

Cổng thông tin việc làm Hà Nội — một điểm chạm, chín dịch vụ miễn phí

TĂNG TRƯỞNG HAI CON SỐ, KỸ NĂNG CHƯA THEO KỊP

Thị trường lao động Thủ đô không thiếu việc làm. Thứ đang thiếu là người đủ chuẩn cho những việc làm ấy.

23,2 **Chỉ số lệch trình độ cung – cầu quý III/2026, cao nhất trong năm.** Khoảng 23% người tìm việc phải "đổi nhóm trình độ" thì cung mới khớp với cầu.

HIỆN TRẠNG · HÀ NỘI QUÝ III/2026

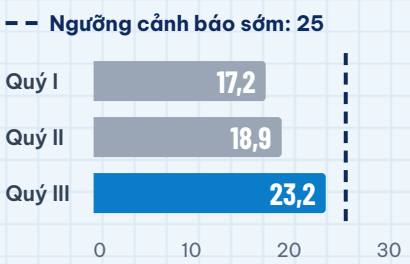
10,02%
Tăng trưởng GRDP so cùng kỳ

1,47%
Tỷ lệ thất nghiệp

12,6 tr
Thu nhập bình quân/tháng

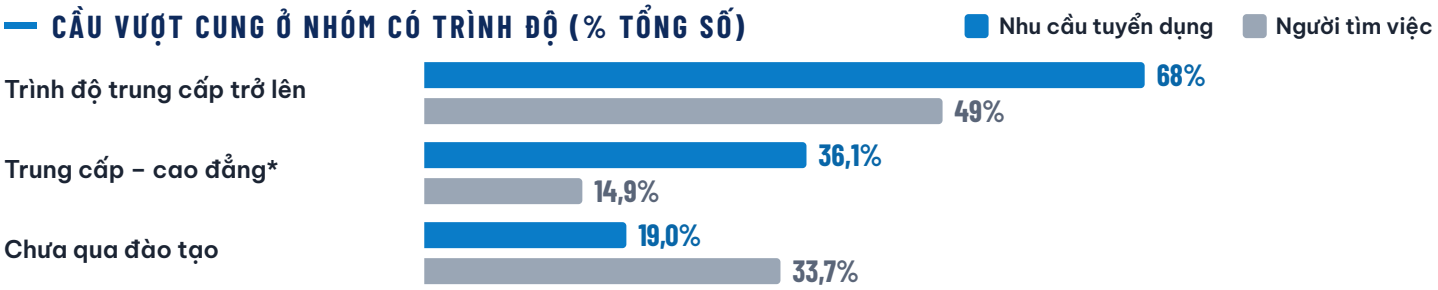
13,4 > 12,3
Lương chào mời > lương kỳ vọng (triệu đồng)

CHỈ SỐ LỆCH TRÌNH ĐỘ



Quý III chỉ còn cách ngưỡng **1,8 điểm**.

CẦU VƯỢT CUNG Ở NHÓM CÓ TRÌNH ĐỘ (% TỔNG SỐ)



CẢ NƯỚC: ÁP LỰC VỚI NGƯỜI TRẺ TĂNG LÊN KỂ TỪ SỐ 1

Thất nghiệp thanh niên thành thị
11,23% → 12,49%

Thanh niên NEET**
1,4 → 1,6 triệu

Lao động có bằng, chứng chỉ
29,2% → 30,4%

Nhận định – Định hướng. Tăng trưởng kéo nhu cầu tuyển dụng lên nhóm có chuyên môn. Doanh nghiệp sẵn sàng trả cao hơn mong muốn của người tìm việc nhưng vẫn khó tìm người: **điểm nghẽn là kỹ năng, không phải tiền lương.** Thị trường đang "mua" tay nghề được chứng nhận – trong khi lao động chưa qua đào tạo dư thừa gần gấp đôi nhu cầu.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Đối chiếu nghề, trình độ bạn đang học với nhu cầu tuyển dụng trên Cổng thông tin việc làm Hà Nội.
- Đăng ký nhận Bản tin qua email để cập nhật xu hướng tuyển dụng mỗi quý.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Chỉ số lệch trình độ vượt 25 là tín hiệu cần tăng đào tạo lại và điều chỉnh cơ cấu tuyển sinh.

** Phía cung: nhóm sơ cấp, trung cấp, cao đẳng trong người tìm việc. ** NEET: thanh niên 15–24 tuổi không việc làm, không học tập, đào tạo; số liệu cả nước, Số 1: năm 2025, Số 2: quý III/2026. Nguồn: Thống kê TP Hà Nội; Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin số 45; Cục Thống kê.*

NĂM 2026: NĂM BẢN LỀ CỦA GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP THỦ ĐÔ

Chưa bao giờ khung pháp lý và mạng lưới giáo dục nghề nghiệp của Thủ đô thay đổi đồng thời nhiều như năm 2026. Người học cần biết mình được gì từ những thay đổi ấy.

10/12/2025	01/01/2026	01/3/2026	01/7/2026	27/7/2026
Quốc hội thông qua Luật GDNN 2025	Luật GDNN 2025, Luật Việc làm 2025 có hiệu lực	Luật Trí tuệ nhân tạo có hiệu lực	Luật Thủ đô (sửa đổi) có hiệu lực	Kế hoạch 292/KH-UBND sắp xếp mạng lưới

BỐN LUẬT MỚI — BẠN ĐƯỢC GÌ, CẦN LÀM GÌ

Luật Giáo dục nghề nghiệp số 124/2025/QH15

ĐƯỢC Mô hình trung học nghề; công nhận kết quả học tập, kỹ năng đã có khi liên thông; doanh nghiệp được ưu đãi khi tham gia đào tạo

CẦN LÀM Hỏi nhà trường về lộ trình liên thông và thực tập tại doanh nghiệp đối tác

Hiệu lực từ 01/01/2026; một số điều về tổ chức, hoạt động có hiệu lực từ 01/7/2026.

Luật Việc làm số 74/2025/QH15

ĐƯỢC Hỗ trợ học nghề, nâng cao kỹ năng khi tham gia bảo hiểm thất nghiệp; trợ cấp tính từ ngày làm việc thứ 11

CẦN LÀM Kiểm tra nghề của mình có thuộc danh mục bắt buộc chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia* không

Luật Thủ đô số 02/2026/QH16

ĐƯỢC Cơ chế thu hút, trọng dụng nhân lực chất lượng cao của Thủ đô

CẦN LÀM Theo dõi chính sách của Thành phố với ngành bạn đang học

Luật Trí tuệ nhân tạo

ĐƯỢC Khung pháp lý cho ứng dụng AI; quyết định quan trọng phải có con người giám sát

CẦN LÀM Dùng AI có trách nhiệm, trung thực trong học tập và công việc

MẠNG LƯỚI MỚI SAU SẮP XẾP · KẾ HOẠCH 292/KH-UBND

Trường cao đẳng, trung cấp công lập

19 → 10



8 cao đẳng · 2 trung cấp

Trung tâm GDNN-GDTX

29 → 14

Tổ chức theo khu vực; dự kiến **5 trung tâm** chuyển sang mô hình trường trung học nghề

5 trường giữ nguyên, tiếp tục tái cấu trúc

CĐ Nghệ thuật Hà Nội · CĐ Công nghệ cao Hà Nội · CĐ Cộng đồng Hà Tây · **TC nghề Tổng hợp Hà Nội · TC nghề Giao thông công chính Hà Nội**

Hai trường trung cấp nghề xây dựng đề án nâng cấp thành cao đẳng đa ngành.

Nhận định – Định hướng. Sắp xếp không làm giảm cơ hội học nghề: trường sau hợp nhất có quy mô lớn hơn, đa ngành hơn và thuận lợi hơn để liên kết với doanh nghiệp. Cùng Luật GDNN 2025, hệ thống đi theo hướng mở, linh hoạt, liên thông — người học có nhiều lối đi hơn, không ít hơn.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Kiểm tra tên trường, đầu mối quản lý hồ sơ, văn bằng của bạn sau sắp xếp.
- Hỏi phòng đào tạo về chương trình liên thông và việc công nhận kết quả học tập đã có.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Thông tin rõ cho người học về quyền lợi, văn bằng sau sắp xếp là điều kiện giữ ổn định tuyển sinh.

** Bắt buộc với nghề ảnh hưởng trực tiếp đến an toàn, sức khỏe người lao động hoặc cộng đồng; danh mục do Chính phủ ban hành. Nguồn: Luật Giáo dục nghề nghiệp số 124/2025/QH15; Luật Việc làm số 74/2025/QH15; Luật Thủ đô số 02/2026/QH16; Kế hoạch 292/KH-UBND ngày 27/7/2026. [Sở GD&ĐT xác nhận danh sách trước khi in]*

MỤC TIÊU CỦA THÀNH PHỐ ĐẾN NĂM 2030 · KẾ HOẠCH 181-KH/TU

80–85% lao động qua đào tạo

60% lao động có bằng, chứng chỉ

50–55% học sinh tốt nghiệp THCS, THPT vào trung cấp, cao đẳng

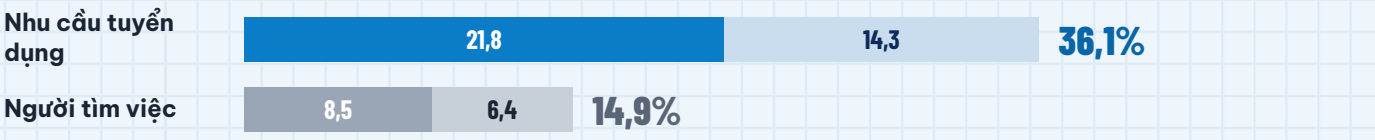
GDNN là con đường trực tiếp nhất để đạt các mục tiêu ấy — bốn trang sau trình bày bốn vai trò của nó.

VAI TRÒ 1 · LẤP KHOẢNG TRỐNG KỸ THUẬT VIÊN

Ở phân khúc thiếu người nhất của thị trường, người học nghề chính là người doanh nghiệp đang tìm.

36,1% / 14,9% **Nhu cầu tuyển dụng trình độ trung cấp, cao đẳng** quý III/2026, so với tỷ trọng nhóm sơ cấp – trung cấp – cao đẳng trong người tìm việc.

CẦU GẤP HƠN HAI LẦN CUNG (% TỔNG SỐ)

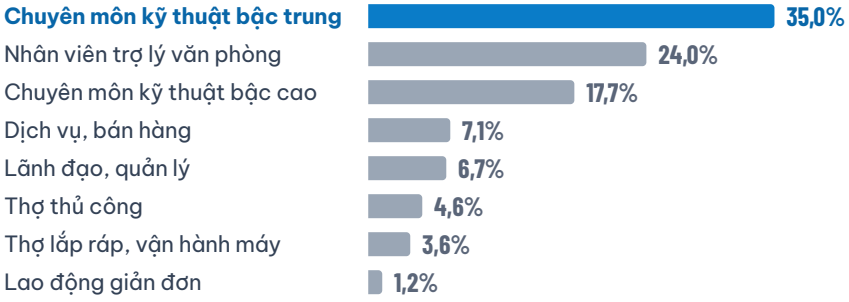


NGƯỜI TÌM VIỆC DỒN VỀ HAI ĐẦU — "NHÓM GIỮA" MỎNG NHẤT



CNKT không bằng: công nhân kỹ thuật không có bằng, chứng chỉ. Cao đẳng giảm từ 11,1% xuống 8,5% số người tìm việc trong năm 2026.

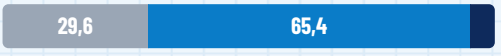
DOANH NGHIỆP TUYỂN TRUNG CẤP, CAO ĐẲNG VÀO VỊ TRÍ NÀO



52,7% vị trí là chuyên môn kỹ thuật bậc trung và bậc cao — học nghề không chỉ để làm thợ. Tổng 4.492 vị trí; nông, lâm, thủy sản: 0%.

LƯƠNG DOANH NGHIỆP TRẢ CHO TRUNG CẤP, CAO ĐẲNG

70,3% vị trí trả từ 10 triệu đồng/tháng trở lên



dưới 10 tr | 10–20 triệu | trên 20 tr: **4,9**

NGUỒN CUNG TỪ NHÀ TRƯỜNG · 9 THÁNG 2026

143 trường cao đẳng, trung cấp · **47,7 nghìn** tuyển sinh · **38,6 nghìn** tốt nghiệp (CĐ 19,7; TC 18,9)

Nhận định – Định hướng. "Nhóm giữa" là khoảng trống lớn nhất của thị trường lao động Thủ đô, và GDNN là kênh chủ lực đào tạo trực tiếp cho nó. Xây dựng – hạ tầng, điện tử (sản xuất +20,6%), logistics, bán lẻ – dịch vụ là những ngành cần kỹ thuật viên nhất. Học nghề là lựa chọn chủ động, đặt bạn vào đúng chỗ thị trường đang cần.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Tra cứu các nghề đang tuyển nhiều ở trình độ của bạn trên Cổng thông tin việc làm Hà Nội.
- Tham dự phiên giao dịch việc làm chuyên đề kỹ thuật – sản xuất của Trung tâm ngay từ năm thứ hai.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Điều chỉnh chỉ tiêu tuyển sinh theo danh mục nghề thiếu hụt từ dữ liệu việc làm trống của Trung tâm.

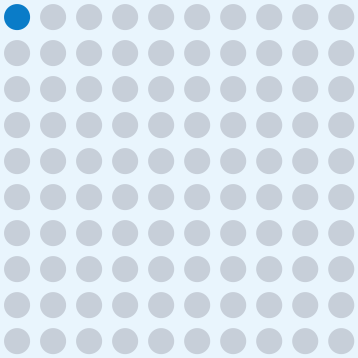
Nguồn: Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45 (quý III/2026); cơ sở dữ liệu việc làm trống của Trung tâm (vị trí yêu cầu trình độ trung cấp, cao đẳng); Kế hoạch 181-KH/TU. Xem lại Số 1, trang 09 "Kỹ thuật viên bậc cao".

VAI TRÒ 2 · BỆ ĐỠ ĐÀO TẠO LẠI VÀ CHUYỂN ĐỔI NGHỀ

Giáo dục nghề nghiệp không chỉ đào tạo lần đầu. Nó là nơi người lao động quay lại khi nghề cũ thu hẹp — và là lý do để bạn học không ngừng ngay từ bây giờ.

1,2%

Cứ 100 người hưởng trợ cấp thất nghiệp, chỉ khoảng 1 người được hỗ trợ học nghề (264 người, quý III/2026).



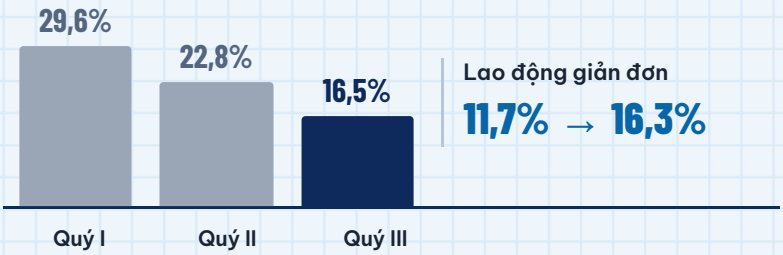
Trong quý III, Trung tâm tiếp nhận 21.597 hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp.

AI ĐANG TÌM VIỆC? · QUÝ III/2026

Cơ cấu người tìm việc theo tuổi



Thợ lắp ráp, vận hành máy trong người tìm việc



Nhận định – Định hướng. Lao động từ dệt may, đồ gỗ đang phải tìm việc ở bậc kỹ năng thấp hơn; người trên 35 tuổi mất việc do tái cấu trúc là nhóm khó chuyển đổi nghề nhất. Bài học cho người trẻ: xây năng lực tự học ngay từ trên ghế nhà trường. Luật Việc làm 2025 đã có chính sách hỗ trợ học nghề cho người tham gia bảo hiểm thất nghiệp, nhưng mức sử dụng còn rất thấp. Học tập suốt đời là "bảo hiểm nghề nghiệp" tốt nhất.

KHI NGHỀ CŨ THU HẸP — BỐN BƯỚC QUAY LẠI THỊ TRƯỜNG

Mất việc, đăng ký bảo hiểm thất nghiệp → Tư vấn nghề tại Trung tâm → Học nghề ngắn hạn tại cơ sở GDNN → Việc làm mới đúng nhu cầu

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Mỗi năm học thêm một chứng chỉ ngắn hạn liên ngành (ví dụ: kỹ thuật viên cơ khí học thêm đọc bản vẽ số, vận hành thiết bị tự động).
- Khi đi làm, ưu tiên việc có đóng bảo hiểm thất nghiệp — điều kiện để được hỗ trợ học nghề về sau.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Mở khóa ngắn hạn (vận hành máy thi công, kỹ thuật xây dựng, logistics, bán hàng đa kênh) cho người hưởng trợ cấp; mục tiêu nâng tỷ lệ hỗ trợ học nghề từ 1,2% lên tối thiểu 5%.

Nguồn: Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45; Luật Việc làm số 74/2025/QH15.

VAI TRÒ 3 · PHÂN LUỒNG, LIÊN THÔNG – RỘNG ĐƯỜNG HỌC LÊN

Chọn học nghề không đóng cánh cửa đại học. Hệ thống mới được thiết kế để người học đi tiếp, đi lên và đi xa hơn.

50–55% **Mục tiêu tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS, THPT của Hà Nội vào học trung cấp, cao đẳng đến năm 2030.** Cả nước còn khoảng 1,6 triệu thanh niên không việc làm, không học tập, đào tạo (11,2%, quý III/2026).

BẢN ĐỒ LIÊN THÔNG – MỖI GA ĐỀU CÓ LỐI RA VIỆC LÀM



TUYẾN NGƯỢC Sinh viên đại học khối kỹ thuật lấy thêm **chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia** song song với bằng đại học. Kết quả học tập, kỹ năng đã có được xem xét công nhận khi chuyển chương trình.

HIỆN TRẠNG

- Luật Giáo dục nghề nghiệp 2025 đưa vào mô hình **trung học nghề** – ngang cấp trung học phổ thông, kết hợp kiến thức phổ thông cốt lõi với đào tạo nghề; Hà Nội dự kiến chuyển 5 trung tâm GDNN-GDTX sang mô hình này.
- Hai trường trung cấp nghề công lập đang xây dựng đề án nâng lên cao đẳng đa ngành, mở thêm bậc học ngay tại trường.
- Phân luồng sớm vào học nghề là một trong những cách hiệu quả nhất để thanh niên không rơi vào nhóm không việc làm, không học tập.

Nhận định – Định hướng. "Học nghề trước – học tiếp sau" cho bạn hai lợi thế ít người nhắc tới: có thu nhập sớm và hiểu vấn đề thật của nghề trước khi học chuyên sâu – đúng tinh thần đào tạo kép mà Số 1 đã giới thiệu. Điều quyết định không phải bạn bắt đầu từ bậc nào, mà là bạn có một lộ trình rõ ràng hay không.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Vẽ lộ trình 3–5 năm: bậc học hiện tại → bậc tiếp theo → vị trí công việc mục tiêu.
- Hỏi nhà trường về điều kiện liên thông và các trường đối tác nhận liên thông.
- Sinh viên đại học khối kỹ thuật: tìm hiểu đánh giá kỹ năng nghề quốc gia cho nghề gần ngành học.

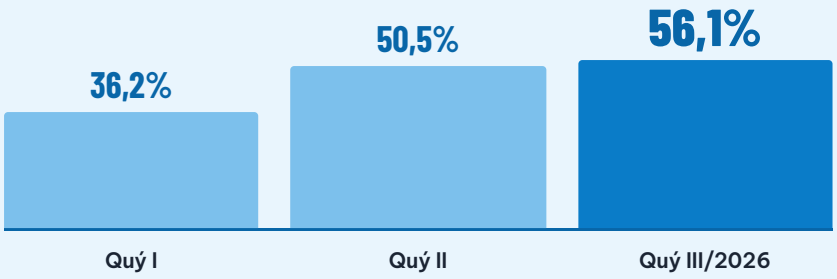
NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Công bố lộ trình liên thông và quy định công nhận kết quả học tập ngay từ mùa tư vấn tuyển sinh lớp 9, lớp 12.

Nguồn: Kế hoạch 181-KH/TU; Luật Giáo dục nghề nghiệp 2025; Kế hoạch 292/KH-UBND; Cục Thống kê, quý III/2026. Xem lại Số 1, trang 09.

VAI TRÒ 4 · TAY NGHỀ LÀ THU NHẬP

Kỹ năng nghề được chứng nhận đang chuyển thành thu nhập — và thành việc làm có hợp đồng, có bảo hiểm.

Tỷ trọng vị trí tuyển dụng trả 10–20 triệu đồng/tháng

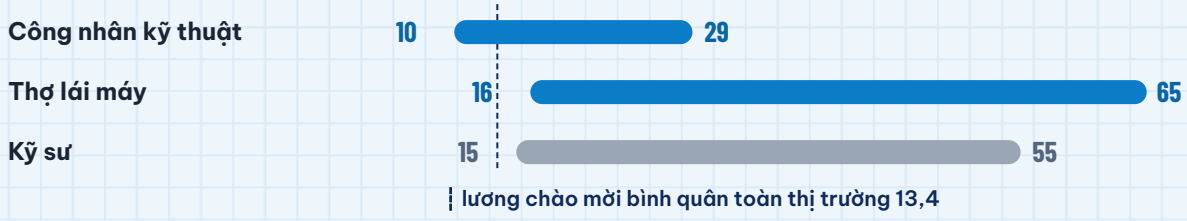


13,4 tr
Lương chào mời bình quân — cao hơn kỳ vọng của người tìm việc khoảng 1,1 triệu đồng

12,6 tr
Thu nhập bình quân lao động Hà Nội, gấp 1,37 lần cả nước

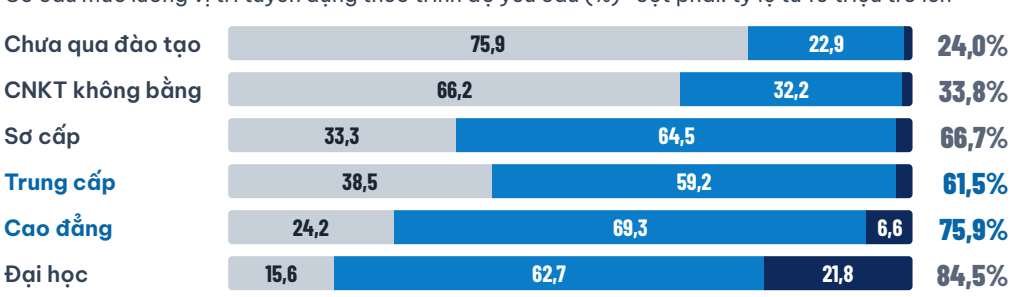
9,5%
Vị trí trả trên 20 triệu đồng/tháng

DẢI LƯƠNG THAM CHIẾU NGÀNH XÂY DỰNG – HẠ TẦNG · QUÝ III/2026 (TRIỆU ĐỒNG/THÁNG)



QUA ĐÀO TẠO NGHỀ, CƠ HỘI LƯƠNG TỪ 10 TRIỆU ĐỒNG TĂNG 2,5–3 LẦN

Cơ cấu mức lương vị trí tuyển dụng theo trình độ yêu cầu (%) · cột phải: tỷ lệ từ 10 triệu trở lên



Bước nhảy lớn nhất là từ lao động không bằng cấp (24–34%) lên người đã qua đào tạo nghề (62–76%).

Mức trên 20 triệu vẫn chủ yếu ở đại học (21,8%; cao đẳng 6,6%) — lý do để liên thông, học chứng chỉ nâng cao.

Nhận định – Định hướng. Tiền lương đang đi theo độ khan hiếm của kỹ năng, không chỉ theo tấm bằng: kỹ thuật viên vững tay nghề ở ngành thiếu người có thể có thu nhập không thua — nhiều trường hợp cao hơn — cử nhân ngành phổ thông. Tuy vậy, thu nhập tăng xấp xỉ giá tiêu dùng (khoảng 5%), nên lợi thế bền vững chỉ đến từ nâng kỹ năng liên tục và chọn việc làm có hợp đồng, bảo hiểm — hiện mới có 48,28% lực lượng lao động trong độ tuổi của Hà Nội tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- So sánh lương theo nghề, trình độ trên Cổng thông tin việc làm trước khi chọn nơi thực tập, làm việc.
- Ưu tiên việc làm có hợp đồng lao động và bảo hiểm xã hội, kể cả khi lương ban đầu thấp hơn một chút.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Công bố thu nhập bình quân của người tốt nghiệp theo nghề để tư vấn tuyển sinh dựa trên số liệu.

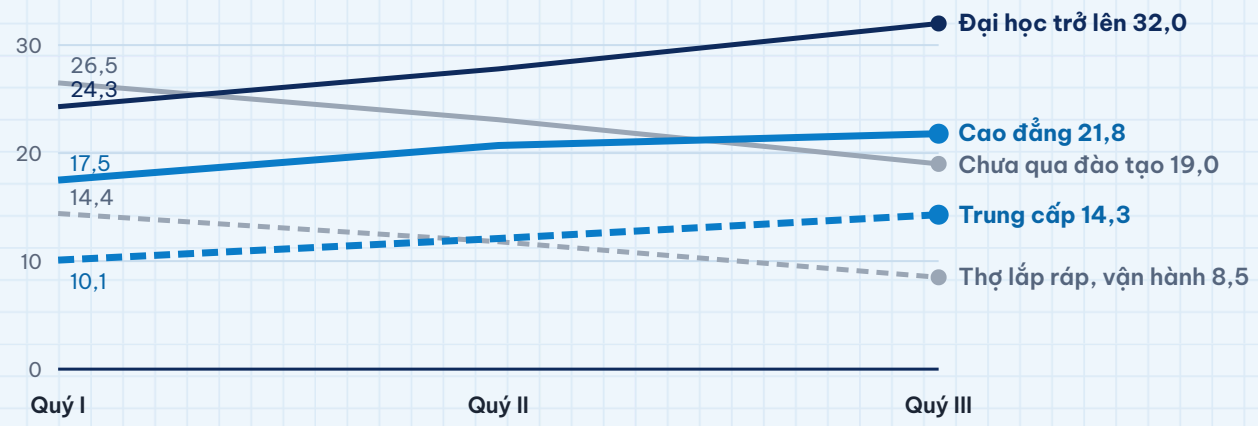
Nguồn: Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45; cơ sở dữ liệu việc làm trống của Trung tâm (lương theo trình độ); Thống kê TP Hà Nội; Cục Thống kê. Xem lại Số 1, trang 07 "Money skill".

CẦU NÂNG CHUẨN, NGHỀ ĐỔI NHANH

Chỉ trong ba quý của năm 2026, bản đồ tuyển dụng của Thủ đô đã dịch chuyển rõ rệt: ít việc giản đơn hơn, nhiều việc cần chuyên môn hơn.

26,5% → 19,0% **Tỷ trọng nhu cầu tuyển lao động chưa qua đào tạo** giảm liên tục từ quý I đến quý III/2026.

CƠ CẤU NHU CẦU TUYỂN DỤNG THEO TRÌNH ĐỘ VÀ NHÓM NGHỀ (% TỔNG NHU CẦU)



BỐN XU HƯỚNG CẦN BIẾT

1 Nâng chuẩn trình độ
Nhu cầu trung cấp, cao đẳng và đại học đều tăng; nhu cầu lao động chưa qua đào tạo giảm liên tục.

2 Tự động hóa trong sản xuất
Công nghiệp chế biến tăng sản lượng 9,2% nhưng gần như không tăng lao động (hệ số co giãn việc làm* 0,09).

3 Sản xuất dịch ra vành đai
Nội đô giảm tuyển lao động phổ thông sản xuất; vành đai cần kỹ thuật viên trung cấp, cao đẳng.

4 Ngành mới đang hình thành
Cầu công nghệ số, khoa học – công nghệ mới 1,4% nhưng là hướng đầu tư của Thành phố; điện tử tăng sản xuất 20,6%.

Nhận định – Định hướng. Nghề không mất đi, nhưng yêu cầu của nghề thay đổi nhanh hơn một khóa đào tạo. Người học cần giữ vững tay nghề thực hành cốt lõi, đồng thời bồi đắp thêm kỹ năng số và ngoại ngữ: người thợ giỏi hôm nay là người vừa vững tay nghề, vừa làm chủ công nghệ – như Số 1 đã khuyến nghị. Quý IV/2026: xây dựng – hạ tầng, bán lẻ, ăn uống, logistics, du lịch dự báo tăng tuyển; dệt may, đồ gỗ có nguy cơ dôi dư lao động.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Liệt kê 3 thiết bị, phần mềm mới trong nghề bạn học; đặt mục tiêu thành thạo ít nhất một trong học kỳ tới.
- Theo dõi dự báo ngành nghề hằng quý trong Bản tin cập nhật thị trường lao động của Trung tâm.

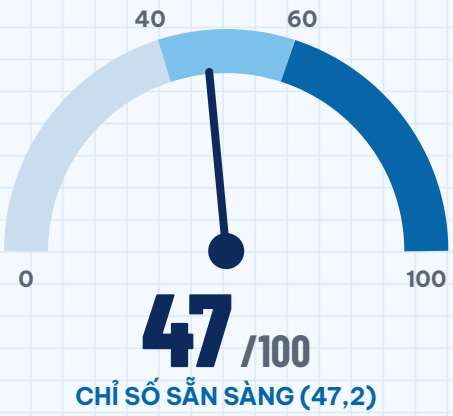
NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Rà soát chương trình các nghề vận hành, lắp ráp đơn giản; bổ sung học phần tự động hóa, kỹ năng số.

** Phần trăm lao động tăng thêm khi sản lượng tăng 1%. Nguồn: Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45 (Bảng 4, 9, 11). Xem lại Số 1, trang 07–08, 13.*

KHẢO SÁT NGƯỜI HỌC Nhân tố từ người học (1)

BẠN ĐÃ SẴN SÀNG ĐẾN ĐÂU?

1.578 học sinh, sinh viên đã tự đánh giá bảy năng lực cần cho thị trường lao động. Kết quả: mức sẵn sàng mới ở giữa thang đo — và không tự tăng lên theo năm học.

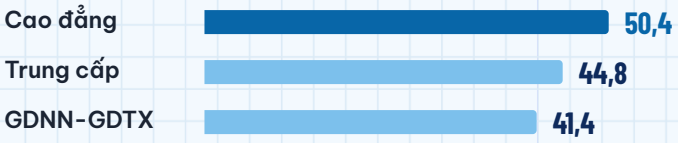


Ba nhóm người học

Thấp 37,3%	Trung bình 38,7%	Cao 24,0%

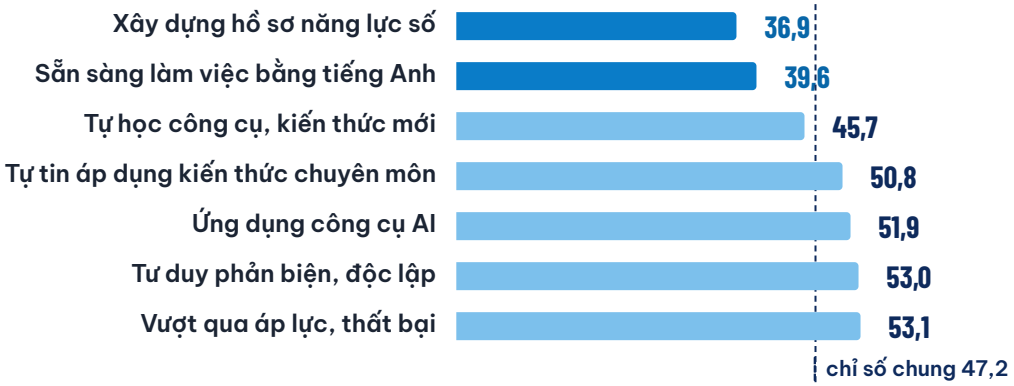
Thấp: dưới 40 điểm · Trung bình: 40–60 · Cao: trên 60

Theo loại hình đào tạo



Theo năm học: năm 1: 46,5 · năm 2: 46,6 · năm 3: 49,0 — không khác biệt có ý nghĩa. **Theo giới:** nam 46,5 · nữ 46,9.

ĐIỂM TỪNG NĂNG LỰC (THANG 0-100)



Nhận định – Định hướng. Mức sẵn sàng gần như không tăng từ năm thứ nhất đến năm thứ ba: thời gian ngồi trên ghế nhà trường tự nó không làm bạn sẵn sàng hơn — những việc bạn chủ động làm mới làm điều đó. Khoảng cách gần 9 điểm giữa cao đẳng và GDNN-GDTX cho thấy môi trường học và cơ hội thực hành có vai trò lớn.

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Quét mã QR để tự chấm Chỉ số Sẵn sàng của bạn (7 câu, khoảng 3 phút).
- Chọn năng lực có điểm thấp nhất làm mục tiêu học kỳ tới; tự chấm lại vào cuối học kỳ.

TỰ CHẤM CHỈ SỐ SẴN SÀNG

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Đo Chỉ số Sẵn sàng đầu và cuối mỗi năm học để biết chương trình đào tạo đang tạo ra thay đổi ở đâu.

Về chỉ số: mỗi năng lực quy về thang 0–100 theo thứ bậc câu trả lời; chỉ số là trung bình các năng lực (Cronbach's alpha 0,81); kết quả tự đánh giá, phản ánh mức tự tin của người học. Nguồn: Khảo sát của Trung tâm, 08–28/9/2026; n = 1.397 người trả lời đủ từ 5/7 câu.

KHẢO SÁT NGƯỜI HỌC Nhân tố từ người học (2)

HAI ĐIỂM NGHẼN VÀ MỘT KHOẢNG TRỐNG AI

Người học biết rõ thị trường cần gì. Nhưng giữa "biết" và "làm" vẫn còn một khoảng cách.

60,8%
Điểm nghẽn 1: chưa tự tin xây dựng hồ sơ năng lực số (LinkedIn, portfolio trực tuyến)

54,3%
Điểm nghẽn 2: chưa sẵn sàng làm việc trong môi trường dùng tiếng Anh thường xuyên

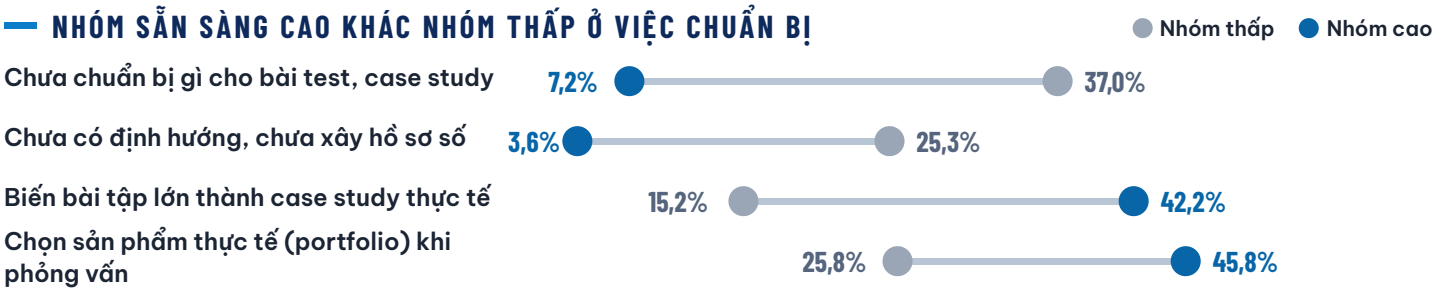
36,6%
Khoảng trống AI: mới thỉnh thoảng dùng hoặc chưa từng dùng công cụ AI (cao đẳng 24,4%; trung cấp 45,8%)

NGHỊCH LÝ "BIẾT - LÀM"

46,4% coi mạng lưới quan hệ là kênh mang lại cơ hội thực chất nhất → **59%** trong số họ chưa tự tin về hồ sơ số – chính công cụ để kết nối

45,2% quan tâm nhất tới yêu cầu kỹ năng mới (công nghệ, AI, ngoại ngữ) → trong số họ **35%** ít dùng AI, **52%** chưa sẵn sàng tiếng Anh

NHÓM SẴN SÀNG CAO KHÁC NHÓM THẤP Ở VIỆC CHUẨN BỊ



Toàn mẫu: 19,5% chưa chuẩn bị cho bài test; khi phỏng vấn, 38,4% dựa vào ngoại hình, tác phong – 33,7% dựa vào sản phẩm thực tế.

Nhận định – Định hướng. Khoảng cách không nằm ở hiểu biết mà ở việc chuẩn bị cụ thể. Với người học nghề, sản phẩm thực hành là lợi thế tự nhiên: một chi tiết gia công, một mạch điện, một video tác nghiệp thuyết phục hơn một bộ trang phục đẹp – đúng tinh thần "đề cao năng lực thực tế" mà Số 1 đã nêu.

HỒ SƠ NĂNG LỰC SỐ TRONG 30 NGÀY

TUẦN 1
Chọn 3 sản phẩm thực hành tốt nhất

TUẦN 2
Chụp ảnh, quay video; viết "bài toán – cách làm – kết quả"

TUẦN 3
Lập trang hồ sơ trực tuyến

TUẦN 4
Nhờ thầy cô, người hướng dẫn thực tập góp ý

HÀNH ĐỘNG NGAY

- **Tiếng Anh nghề:** mỗi tuần 20 thuật ngữ của nghề mình; đọc một trang hướng dẫn thiết bị bằng tiếng Anh.
- **AI:** dùng để giải thích quy trình khó, lập checklist an toàn, luyện phỏng vấn – luôn kiểm tra lại với tài liệu chính thống.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Đưa hồ sơ năng lực số và tiếng Anh nghề thành nội dung bắt buộc của học phần thực tập.

Nguồn: Khảo sát của Trung tâm, 08–28/9/2026; cỡ mẫu từng câu 1.358–1.453 người; nhóm thấp 521, nhóm cao 335 người. Xem lại Số 1, trang 07–08, 11.

KHẢO SÁT NGƯỜI HỌC Nhân tố từ người học (3)

VỮNG VÀNG TRƯỚC ÁP LỰC VÀ QUYỀN LỢI NGƯỜI HỌC

Biết xin giúp đỡ đúng lúc và biết đọc kỹ một bản thỏa thuận cũng là năng lực nghề nghiệp.

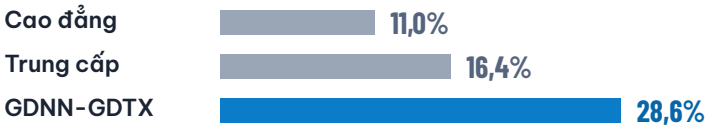
53,6% **chọn "trình bày khó khăn và xin hướng dẫn" khi gặp nhiệm vụ khó** – cách phản ứng chuyên nghiệp nhất. 23,9% cố gắng tự làm; 17,3% nhờ giúp đỡ; 5,2% từ chối.

KHI MỆT MỎI, QUÁ TẢI, BẠN THƯỜNG LÀM GÌ?



Âm thầm chịu đựng 12,4% Có ý định bỏ cuộc 2,7%

Tỷ lệ **âm thầm chịu đựng hoặc có ý định bỏ cuộc** – trung bình 15,1%, cứ khoảng 7 người có 1 người:



Nhận định – Định hướng. 80,8% tự đánh giá khả năng vượt qua áp lực từ khá tốt trở lên và phần lớn biết cân bằng. Nhưng trong môi trường làm việc, nói ra khó khăn sớm không phải là yếu đuối – đó là cách người có kinh nghiệm bảo vệ chất lượng công việc và sức khỏe của mình.

CẦU THANG PHẢN ỨNG TRƯỚC NHIỆM VỤ KHÓ

1 Xác định phần làm được, phần chưa

2 Thử một cách làm trong thời gian giới hạn

3 Trình bày: đã thử gì, vướng ở đâu, cần hỗ trợ gì

4 Quá tải kéo dài: nói chuyện với người tin cậy hoặc bộ phận tư vấn tâm lý

8 ĐIỀU KHOẢN ĐỌC TRƯỚC KHI KÝ THỎA THUẬN THỰC TẬP, HỢP ĐỒNG

- ☐ Công việc, vị trí, địa điểm
- ☐ Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, làm thêm
- ☐ KPI và điều kiện ký hợp đồng chính thức
- ☐ Bảo mật; hoàn trả chi phí đào tạo (chỉ khi có hợp đồng đào tạo)
- ☐ Thời hạn thực tập, hợp đồng
- ☐ Lương, phụ cấp; hình thức và ngày trả
- ☐ Bảo hiểm xã hội, y tế, thất nghiệp
- ☐ An toàn, vệ sinh lao động, bảo hộ

Lưu ý: người sử dụng lao động không được giữ bản chính giấy tờ tùy thân, văn bằng và không được yêu cầu đặt cọc để nhận việc (Bộ luật Lao động 2019).

Người học đã khá tỉnh táo: chỉ 5,0% "chỉ quan tâm lương" khi đọc hợp đồng.

KHI CẦN HỖ TRỢ

Tư vấn tâm lý học đường, phòng công tác học sinh, sinh viên của trường

Trung tâm DVVL Hà Nội: tư vấn nghề nghiệp, pháp luật lao động miễn phí – **024.3834.1008**

Bạn dưới 18 tuổi: Tổng đài quốc gia bảo vệ trẻ em **111** (miễn phí)

Khẩn cấp về sức khỏe: **115**

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Tăng cường tư vấn tâm lý chủ động, đặc biệt tại các trung tâm GDNN-GDTX.

Nguồn: Khảo sát của Trung tâm, 08–28/9/2026 (n = 1.176–1.319); Bộ luật Lao động 2019. Xem lại Số 1, trang 05–06, 11.

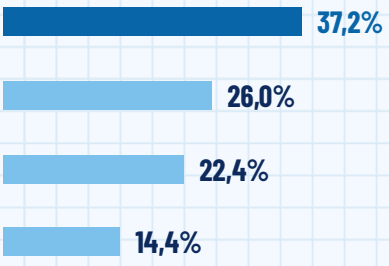
KHẢO SÁT NGƯỜI HỌC Nhân tố từ nhà trường, doanh nghiệp, chính sách

BA LỰC ĐẨY: NHÀ TRƯỜNG, DOANH NGHIỆP, CHÍNH SÁCH

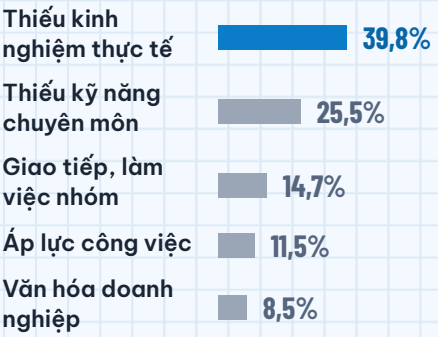
Người học không thể tự mình lấp khoảng trống kỹ năng. Điều họ cần nhất là cơ hội thực hành thật.

39,8% **coi thiếu kinh nghiệm thực tế là thách thức lớn nhất khi bắt đầu đi làm** – và 75,1% cho rằng nên tìm thực tập ngay từ năm thứ nhất hoặc thứ hai.

NGƯỜI HỌC MONG MUỐN KẾT NỐI NHÀ TRƯỜNG - DOANH NGHIỆP THEO HÌNH THỨC NÀO



THÁCH THỨC KHI BẮT ĐẦU ĐI LÀM



5,5%
chỉ tiêu được lấp đầy tại phiên giao dịch việc làm quý III

71 phiên, 38.384 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Người đến phiên chủ yếu là lao động phổ thông, trong khi phần lớn chỉ tiêu đòi hỏi chuyên môn.

BA LỰC ĐẨY QUANH NGƯỜI HỌC

NHÀ TRƯỜNG
Cao đẳng cao hơn trung cấp, GDNN-GDTX 6–9 điểm sẵn sàng: môi trường học và cơ hội thực hành tạo khác biệt

NGƯỜI HỌC
ở trung tâm

DOANH NGHIỆP
Trả cao hơn kỳ vọng nhưng vẫn thiếu người; đầu tư vào thực tập, đào tạo tại chỗ hiệu quả hơn tiếp tục tăng lương

CHÍNH SÁCH Ưu đãi doanh nghiệp tham gia đào tạo (Luật GDNN); đặt hàng đào tạo theo nghề thiếu hụt

HÀNH ĐỘNG NGAY

- Hỏi phòng đào tạo, Đoàn – Hội về danh sách doanh nghiệp đối tác nhận thực tập từ năm thứ hai.
- Đến phiên giao dịch việc làm với hồ sơ năng lực số chuẩn bị sẵn – để thuộc nhóm được tiếp nhận hồ sơ.

NHÀ TRƯỜNG · QUẢN LÝ Các đề xuất cụ thể ở trang 15.

Nguồn: Khảo sát của Trung tâm, 08–28/9/2026 (n = 1.181–1.449); Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45 (Bảng 7). Xem lại Số 1, trang 10, 14.

LỘ TRÌNH CỦA BẠN

Mức sẵn sàng không tự tăng theo năm học. Nó tăng theo những việc bạn chủ động làm — bắt đầu từ học kỳ này.

BỐN CHẶNG TRÊN CON ĐƯỜNG NGHỀ

NĂM THỨ NHẤT **Định vị**	NĂM THỨ HAI **Trải nghiệm**	NĂM CUỐI **Kết nối**	SAU TỐT NGHIỆP **Phát triển**
Tự chấm Chỉ số Sẵn sàng Mở hồ sơ năng lực số Chọn một kỹ năng bổ trợ: tiếng Anh nghề hoặc kỹ năng số	Thực tập ngắn hạn hoặc tình nguyện chuyên môn có xác nhận Một chứng chỉ ngắn hạn Đưa sản phẩm thực hành vào hồ sơ	Thực tập thực chất có KPI Chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia (nếu nghề yêu cầu) Phiên giao dịch việc làm; chọn đi làm hay liên thông	Việc làm có hợp đồng, bảo hiểm Học liên thông hoặc chứng chỉ nâng cao Đánh giá lại kỹ năng mỗi năm

BỐN CÔNG CỤ TRONG TÚI

1 Hồ sơ năng lực số trong 30 ngày

Bốn tuần: chọn 3 sản phẩm → chụp ảnh, quay video, viết "bài toán – cách làm – kết quả" → lập trang hồ sơ → xin góp ý. Chi tiết ở trang 11.

2 Danh mục 8 điều khoản

Đọc trước khi ký thỏa thuận thực tập, hợp đồng lao động; không nộp tiền đặt cọc, không giao bản chính giấy tờ. Chi tiết ở trang 12.

3 Tiếng Anh nghề

20 thuật ngữ mỗi tuần; một trang hướng dẫn thiết bị bằng tiếng Anh; tự ghi âm giới thiệu bản thân 60 giây bằng tiếng Anh.

4 Ba câu lệnh AI mẫu

"Giải thích từng bước quy trình [tên quy trình] cho người mới học nghề [tên nghề], kèm lỗi hay gặp."

"Đóng vai nhà tuyển dụng vị trí [vị trí], hỏi tôi 5 câu và nhận xét."

"Dạy tôi 20 thuật ngữ tiếng Anh của nghề [tên nghề], kèm ví dụ."

Luôn kiểm tra lại với tài liệu chính thống.

LỊCH 6 THÁNG TỚI

12/2026 – 01/2027
Mùa tuyển dụng cuối năm và Tết: việc thời vụ ở bán lẻ, ăn uống, logistics — chỉ nhận việc qua kênh đã xác thực

02 – 03/2027
Đăng ký thực tập học kỳ II; cập nhật hồ sơ năng lực số

04 – 05/2027
Tư vấn liên thông; ngày hội GDNN và các phiên giao dịch việc làm chuyên đề

MÙA VIỆC THỜI VỤ: NĂM DẤU HIỆU TIN TUYỂN DỤNG CẦN CẢNH GIÁC

1. Yêu cầu nộp phí hồ sơ, đặt cọc, mua đồng phục trước khi nhận việc

2. "Việc nhẹ, lương cao", không cần kinh nghiệm, không nêu rõ công việc

3. Không có tên, địa chỉ doanh nghiệp; chỉ liên hệ qua tin nhắn mạng xã hội

4. Đòi giữ bản chính giấy tờ, xin mã OTP, mật khẩu tài khoản ngân hàng

5. Thúc ép ký ngay, hẹn phỏng vấn ở nơi không rõ ràng

Nghi ngờ? Tra cứu doanh nghiệp trên Cổng thông tin việc làm Hà Nội hoặc gọi 024.3834.1008.

Xem lại Số 1, trang 16 "Bốn chặng đồng hành".

ĐỀ XUẤT VỚI NHÀ TRƯỜNG VÀ CƠ QUAN QUẢN LÝ

Từ "thừa lượng, thiếu chất" đến "đúng người, đúng nghề": sáu đề xuất rút ra từ dữ liệu thị trường và ý kiến của 1.578 người học.

#	ĐỀ XUẤT	CĂN CỨ DỮ LIỆU	CHỦ TRÌ, PHỐI HỢP	CHỈ BÁO THEO DÕI
1	**Đặt hàng đào tạo theo danh mục nghề thiếu hụt với các cơ sở GDNN sau sắp xếp**	**2,6–2,7 lần** cầu so với cung trung cấp – cao đẳng; chỉ số lệch 23,2	Sở GD&ĐT; Sở Nội vụ (Trung tâm cung cấp dữ liệu hằng tháng)	Tỷ trọng trung cấp – cao đẳng trong người tìm việc; chỉ số lệch trình độ
2	**Thực tập thực chất có KPI từ năm thứ hai, gắn ưu đãi doanh nghiệp tham gia đào tạo**	**37,2%** người học mong muốn nhất; 39,8% thiếu kinh nghiệm	Cơ sở GDNN, doanh nghiệp; Sở GD&ĐT	Số chỗ thực tập có KPI; tỷ lệ ký hợp đồng sau thực tập
3	**Đưa hồ sơ năng lực số và tiếng Anh nghề vào chương trình khối GDNN**	**60,8% · 54,3%** chưa sẵn sàng	Cơ sở GDNN; Thành đoàn, Hội Sinh viên TP	Điểm hai năng lực trong Chỉ số Sẵn sàng
4	**Gắn bảo hiểm thất nghiệp với đào tạo lại nhanh**	**1,2%** người hưởng trợ cấp được hỗ trợ học nghề	Sở Nội vụ (Trung tâm); cơ sở GDNN	Tỷ lệ hỗ trợ học nghề đạt tối thiểu 5%
5	**Tư vấn tâm lý chủ động cho học viên GDNN-GDTX**	**28,6%** âm thầm chịu đựng hoặc có ý định bỏ cuộc khi quá tải	Cơ sở GDNN-GDTX; Thành đoàn	Tỷ lệ này ở lần khảo sát sau
6	**Theo dõi Chỉ số Sẵn sàng 6 tháng/lần, tích hợp vào dữ liệu thị trường lao động số (KH 254/KH-UBND)**	**47,2/100** không tăng theo năm học; độ tin cậy 0,81	Sở Nội vụ (Trung tâm); Sở GD&ĐT	Chỉ số theo loại hình đào tạo, năm học

DÀNH RIÊNG CHO NHÀ TRƯỜNG – BỐN VIỆC LÀM ĐƯỢC NGAY TRONG HỌC KỲ II

- ☐ Giới thiệu Bản tin và bài tự chấm Chỉ số Sẵn sàng trong sinh hoạt lớp đầu học kỳ.
- ☐ Chọn một học phần thực hành để thử đưa bài test hoặc case study của doanh nghiệp vào đánh giá.
- ☐ Kết nối mỗi lớp năm cuối với ít nhất một chuyên gia doanh nghiệp theo hình thức mentoring.
- ☐ Đăng ký với Trung tâm tổ chức phiên giao dịch việc làm hoặc tư vấn nghề nghiệp tại trường.

THÔNG ĐIỆP TRỤC CỦA SỐ 2

Thị trường lao động Thủ đô đang thiếu nhất lao động trình độ trung cấp – cao đẳng. Giáo dục nghề nghiệp là kênh trực tiếp lấp khoảng trống đó – với điều kiện người học được chuẩn bị đúng kỹ năng, và nhà trường, doanh nghiệp, chính sách cùng tạo cơ hội thực hành thật.

"Thừa lượng, thiếu chất"
↓
"Đúng người, đúng nghề"

Nguồn: tổng hợp từ Trạm 1–3 của Bản tin; Trung tâm DVVL Hà Nội, Bản tin cập nhật thị trường lao động số 45 (Phần VI).

HCES – NGƯỜI BẠN ĐỒNG HÀNH TRÊN CON ĐƯỜNG NGHỀ


Tư vấn – hướng nghiệp cho học sinh, sinh viên

MIỄN PHÍ TOÀN DIỆN
Chín dịch vụ công về việc làm, hoàn toàn miễn phí cho học sinh, sinh viên và người lao động.

XÁC THỰC TIN CẬY
Mọi tin tuyển dụng, doanh nghiệp trên Cổng thông tin việc làm Hà Nội đều được kiểm tra, xác thực.

ĐỒNG HÀNH TRỌN HÀNH TRÌNH
Từ chọn nghề, thực tập, tìm việc đến đào tạo lại, chuyển đổi nghề.

VÒNG KẾT NỐI NĂM BÊN

NHÀ TRƯỜNG
Đào tạo theo nhu cầu thị trường; thực tập, liên thông; tư vấn nghề nghiệp

ĐOÀN - HỘI
Đội hình tình nguyện chuyên môn; mạng lưới hỗ trợ người học

NGƯỜI HỌC
chủ thể trung tâm: chủ động học, rèn, phản hồi

DOANH NGHIỆP
Đặt hàng kỹ năng; nhận thực tập; mentoring; chia sẻ dữ liệu tuyển dụng

TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI
Cổng thông tin, dữ liệu và dự báo thị trường; đầu mối kết nối năm bên

BA BƯỚC ĐỂ KHÔNG BỎ LỠ CƠ HỘI VIỆC LÀM

1 · TẠO HỒ SƠ TÌM VIỆC
trên Cổng thông tin việc làm Hà Nội để nhận gợi ý việc làm đúng nghề, đúng trình độ

2 · THEO DÕI FANPAGE
của Cổng thông tin Việc làm TP Hà Nội: lịch phiên giao dịch việc làm, tư vấn nghề nghiệp

3 · ĐẾN PHIÊN ĐÃ SẴN SÀNG
mang hồ sơ năng lực số, sản phẩm thực hành và kết quả tự chấm Chỉ số Sẵn sàng

Góp ý cho Bản tin: quét mã QR "Ý kiến bạn đọc" ở cuối trang hoặc gửi thư về hanoidbld@hces.vn – ý kiến của bạn là căn cứ để xây dựng Số 3/2027.

LỜI KẾT

Chọn học nghề hôm nay là chọn đứng đúng vào chỗ Thủ đô đang cần người nhất. Nhưng một lựa chọn đúng chỉ trở thành lợi thế khi được nuôi bằng những việc nhỏ và đều đặn: một sản phẩm thực hành đưa vào hồ sơ, một trang tiếng Anh chuyên ngành, một lần dám nói ra khó khăn, một điều khoản được đọc kỹ trước khi ký.

Bốn chữ **Bản lĩnh – Tiên phong – Sáng tạo – Hội nhập** không chỉ dành cho giảng đường đại học; chúng thuộc về cả những người đứng bên máy, trên công trường và trong xưởng thực hành. Trung tâm sẽ đo lại Chỉ số Sẵn sàng trong Số 3/2027 – hẹn gặp các bạn ở đó, với những con số cao hơn.

HCES
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Phòng Phân tích – Dự báo thị trường lao động, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội
215 Trung Kính, Yên Hòa, Hà Nội ·
hanoidbld@hces.vn · Hotline 024.3834.1008
Cổng thông tin việc làm Hà Nội:
congvieclam.hanoi.gov.vn

CỔNG THÔNG TIN VIỆC LÀM HÀ NỘI

FANPAGE CỔNG THÔNG TIN VIỆC LÀM TP HÀ NỘI

Ý KIẾN BẠN ĐỌC