SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1961/BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 11 tháng 09 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG TÁM NĂM 2026

A. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG TÁM NĂM 2026

Bước sang tháng 8/2026, kinh tế - xã hội Thủ đô tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định và tích cực. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng ước đạt 95,5 nghìn tỷ đồng (tăng 2,1% so với tháng trước). Ngành du lịch tăng trưởng khả quan với 535 nghìn lượt khách quốc tế (tăng 25,4%) và 250 nghìn lượt khách nội địa (tăng 3,3%). Giải ngân vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước địa phương đạt 18,1 nghìn tỷ đồng (tăng 12,8% so với tháng trước và tăng gấp hơn 2 lần cùng kỳ). Toàn Thành phố cấp mới giấy chứng nhận cho 2.937 doanh nghiệp với vốn đăng ký 46,6 nghìn tỷ đồng, đồng thời ghi nhận 825 doanh nghiệp quay trở lại hoạt động.

Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 38 nghìn vị trí việc làm. Thị trường ghi nhận sự dịch chuyển tỷ trọng tuyển dụng tập trung mạnh về khối dịch vụ - tiêu dùng. Khối Công nghiệp chế biến chế tạo – Xây dựng có sự sụt giảm về tỷ trọng tương đối, song quy mô tuyển dụng nhân sự kỹ thuật, thi công thực tế vẫn duy trì mức cao để phục vụ các dự án trọng điểm. Doanh nghiệp đẩy mạnh thu hút dải trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên (chiếm 52,5%) để đảm đương bộ khung chuyên môn - quản lý, đồng thời điều chỉnh giảm tỷ trọng lao động chưa qua đào tạo xuống còn 19%. Mức lương chào mời chủ đạo nằm ở dải 10 - 20 triệu đồng/tháng (chiếm 53,3%).

Về phía cung lao động, ước tính toàn Thành phố có khoảng 42,9 nghìn người có nhu cầu tìm kiếm việc làm. Nguồn cung phân hóa ở hai cực trình độ: nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 36,2% và nhóm chưa qua đào tạo chiếm 28,0%. Lực lượng tìm việc tập trung chủ yếu ở nhóm tuổi trung niên 35 - 54 tuổi (chiếm 47,3%) và nhóm 25 - 34 tuổi (chiếm 36,8%). Mức lương mong muốn của ứng viên tập trung cao nhất ở dải 10 - 20 triệu đồng (48,6%) và dải 5 - 10 triệu đồng (43,3%).

Trong tháng 8/2026, toàn Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 19,9 nghìn người lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm, kết nối phỏng vấn cho 2.139 lượt lao động và có 876 lao động được doanh nghiệp tiếp nhận hồ sơ. Về chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Trung tâm tiếp nhận 6.474 hồ sơ đề nghị; thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 8.496 hồ sơ với kinh phí chi trả 324,9 tỷ đồng; đồng thời tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho hơn 1,6 nghìn người và hỗ trợ học nghề cho 108 người.

Bước sang tháng Chín, thị trường lao động Thủ đô dự báo tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự ngày càng lớn. Ngành Xây dựng & Hạ tầng tiếp tục gia tăng cạnh tranh thu hút lao động kỹ thuật/lái máy cho các dự án trọng điểm; khối Bán buôn, bán lẻ, F&B duy trì tốc độ tuyển dụng cao phục vụ mùa tựu trường, dịp Tết Trung thu và đợt kích cầu mua sắm giai đoạn cuối năm; mảng Marketing & Truyền thông số duy trì sức hút đối với lực lượng lao động trẻ. Song song đó, Thành phố tập trung triển khai các chính sách thu hút nhân tài và phát triển nguồn nhân lực công nghệ cao/bán dẫn gắn với việc thi hành Luật Thủ đô.

B. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Tình hình kinh tế - xã hội Hà Nội tháng Tám diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới tiếp tục có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường. Tình hình xung đột tại châu Âu và khu vực Trung Đông tiếp tục căng thẳng và chưa có dấu hiệu hạ nhiệt khiến cho giá năng lượng, nguyên vật liệu tăng cao ảnh hưởng tiêu cực tới chi phí vận tải – logistics và nhu cầu tại các thị trường xuất khẩu. Qua đó tác động mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Trên địa bàn Thành phố, nền kinh tế tiếp tục duy trì được đà tăng trưởng ổn định; các chính sách thúc đẩy tăng trưởng, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công tiếp tục được thực thi góp phần đảm bảo mục tiêu tăng trưởng "2 con số" trong giai đoạn cuối năm.

Trong tháng Tám, hoạt động thương mại - dịch vụ tiếp tục đà tăng trưởng sôi động và giữ vai trò trụ cột quan trọng cho tăng trưởng kinh tế của Thủ đô. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Tám ước đạt 95,5 nghìn tỷ đồng, tăng 2,1% so với tháng trước và tăng 16,3% so với cùng kỳ năm trước.

Hoạt động du lịch Thủ đô tăng trưởng tích cực, chuyển đổi số trong du lịch trở thành xu hướng chủ đạo và là lợi thế cạnh tranh nổi bật. Trong tháng, khách quốc tế đến Hà Nội ước tính đạt 535 nghìn lượt người, tăng 25,4% so với cùng kỳ năm trước. Khách du lịch nội địa ước tính đạt 250 nghìn lượt người, tăng 3,3% so với cùng kỳ năm trước.

Trong tháng, công tác giải ngân vốn đầu tư công tiếp tục duy trì đà tăng trưởng tích cực, nhiều công trình trọng điểm được đẩy nhanh tiến độ tạo động lực cho tăng trưởng kinh tế Thủ đô. Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng Tám ước tính đạt 18,1 nghìn tỷ đồng, tăng 12,8% so với tháng trước và tăng gấp hơn 2 lần so với cùng kỳ năm 2025.

Hoạt động vận tải tiếp tục tăng trưởng mạnh do nhu cầu nghỉ dưỡng của người dân tăng trong cao điểm hè 2026. Số lượt hành khách vận chuyển tháng Tám ước đạt 55,9 triệu lượt người, tăng 6,3% so với tháng trước và tăng 28,4% so với cùng kỳ năm trước. Khối lượng hàng hóa vận chuyển tháng Tám ước tính đạt 170,3 triệu tấn, tăng 0,4% so với tháng trước và tăng 10,4% so với cùng kỳ năm trước.

Về tình hình đăng ký doanh nghiệp, trong tháng Tám, Thành phố đã cấp giấy chứng nhận cho 2.937 doanh nghiệp thành lập mới, giảm 7,4% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 46,6 nghìn tỷ đồng, giảm 12,3%; 825 doanh nghiệp hoạt động trở lại, tăng 9,1%; 1.788 doanh nghiệp đăng ký tạm dừng hoạt động, tăng 14,1%; 992 doanh nghiệp giải thể, giảm 8,1%.

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Tháng Tám, nhu cầu tuyển dụng lao động trong khu vực Công nghiệp – Xây dựng có sự chững lại và thu hẹp tạm thời.

Thị trường tuyển dụng tháng 8 cho thấy sự dịch chuyển của dòng vốn nhân lực tập trung mạnh về khối dịch vụ - tiêu dùng, trong khi quy mô tuyển dụng ở nhóm công

nghiệp – xây dựng có sự thu hẹp tạm thời. Trong tháng Tám, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 38 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 13.424 chỉ tiêu tuyển dụng của 2.545 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ khác chiếm 60,3% (tăng 8,3 điểm % so với tháng trước), tiếp đến ngành Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng chiếm 25,9% (giảm 10 điểm % so với tháng trước). Tuy nhiên, sự sụt giảm này chủ yếu là biến động tỷ trọng tương đối trong ngắn hạn do khối dịch vụ bứt phá quá nhanh. Trên thực tế, quy mô tuyển dụng và mức lương của ngành Xây dựng - Hạ tầng vẫn không suy giảm, thậm chí đang rất 'khát' nhân lực để đẩy nhanh tiến độ giải ngân đầu tư công.

Trong tháng Tám, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp tiếp tục tập trung mạnh mẽ vào nhóm lao động có trình độ và kỹ năng chuyên môn cao. Dẫn đầu toàn thị trường về nhu cầu tuyển dụng là nhóm Nhà quản lý chiếm 6,80%, Nhà chuyên môn bậc trung (22,00%), Nhà chuyên môn bậc cao (20,35%) và Nhân viên trợ lý văn phòng (18,39%), chiếm tới hơn 60% tổng nhu cầu, khẳng định định hướng cốt lõi của các doanh nghiệp là ưu tiên nhân lực trình độ cao để tối ưu hóa hiệu quả vận hành. Ở chiều ngược lại, lực lượng lao động trực tiếp tại dây chuyền và các nhóm tuyến đầu có nhu cầu tuyển dụng ở mức vừa phải, cụ thể là Thợ lắp ráp vận hành máy móc thiết bị (8,53%), Nhân viên dịch vụ và bán hàng (8,53%), Thợ thủ công và nghề có liên quan (7,70%) và Lao động giản đơn (7,50%). Điều này cho thấy thị trường lao động Hà Nội đang thể hiện rõ nét xu hướng trọng dụng nhân tài có trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, đồng thời duy trì quy mô tuyển dụng vừa đủ ở khối sản xuất và dịch vụ trực tiếp để giữ đà vận hành ổn định.

Cơ cấu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trong tháng Tám thể hiện rõ nét với xu hướng phân hóa mạnh mẽ. Phân khúc đỉnh (nhân sự trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên) bứt phá chiếm hơn một nửa nhu cầu tuyển dụng (trong đó Đại học trở lên chiếm 28,25%, Cao đẳng chiếm 24,24%), khẳng định ưu tiên hàng đầu của các doanh nghiệp trong việc thu hút lực lượng được đào tạo bài bản để đảm đương các vị trí chuyên môn, kỹ thuật và quản lý cốt lõi. Nhóm lao động có kỹ năng thấp (lao động chưa qua đào tạo giảm mạnh còn 19,02% và công nhân kỹ thuật không bằng chiếm 10,49%) thu hẹp xuống mức gần 30% nhu cầu tuyển dụng, nhưng vẫn phản ánh nhu cầu nhất định đối với lực lượng lao động trực tiếp nhằm phục vụ các dây chuyền sản xuất, vận hành nhà xưởng, thi công hạ tầng và dịch vụ phổ thông. Trong khi đó, phân khúc giữa thuộc hệ Trung cấp (15,25%) và Sơ cấp (2,75%) duy trì tương đối ổn định, chiếm tổng cộng 18,0%.

Về mức lương chào mời, dải lương 10-20 triệu đồng/tháng chiếm vị thế chủ đạo tuyệt đối với 53,3%; dải lương 5-10 triệu đồng đứng thứ hai với 36,9% và dải lương cao trên 20 triệu đồng chiếm 9,6%. Khối kỹ thuật - xây dựng vẫn giữ nguyên sự bứt phá biệt lập với mức thu nhập của kỹ sư, công nhân tay nghề cao và thợ lái máy chuyên nghiệp dao động từ 16 đến 35 triệu đồng/tháng tùy theo vị trí công việc.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Tám là thời điểm người lao động có xu hướng tìm kiếm các cơ hội việc làm mới để gia tăng thu nhập. Cùng với đó, các doanh nghiệp cũng khởi động lại hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo ra nhiều vị trí việc làm trống, đặc biệt ở nhóm lao động phổ thông và nhân viên văn phòng. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Tám số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 42,9 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin gần 5.000 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau: Mức lương mong muốn của người lao động chủ yếu là từ 10 đến 20 triệu đồng chiếm 48,6%, đây là mức lương kỳ vọng của những người có trình độ chuyên môn tốt (như nhóm tốt nghiệp Đại học hoặc các nhà chuyên môn bậc trung/cao đã có kinh nghiệm). Mức lương từ 5 – 10 triệu đồng chiếm 43,3%, đây là mức lương phổ thông trên thị trường, phù hợp với nhóm này thường là lao động phổ thông, nhân viên mới ra trường, hoặc các vị trí hành chính/dịch vụ cơ bản. Mức lương trên 20 triệu đồng chiếm 7,8%, tập trung nhóm nhân sự cấp cao như lãnh đạo, quản lý hoặc các chuyên gia có thâm niên. Điều này cho thấy thị trường tuyển dụng sôi động nhất sẽ nằm ở dải lương 5 - 20 triệu đồng. Các doanh nghiệp muốn thu hút được lượng lớn hồ sơ ứng viên cần định vị dải lương tối thiểu rơi vào khoảng này để đảm bảo tính cạnh tranh.

Về độ tuổi, người lao động tìm kiếm việc làm chủ yếu tập trung ở nhóm từ 35–54 tuổi, chiếm tới 47,3%. Tỷ lệ áp đảo này cho thấy người lao động ở độ tuổi trung niên hiện có nhu cầu chuyển dịch công việc rất lớn, xuất phát từ việc các doanh nghiệp tái cấu trúc, hoặc bản thân người lao động muốn tìm kiếm môi trường ổn định hơn, có chế độ phúc lợi tốt hơn để lo cho gia đình, hoặc tìm kiếm cơ hội thăng tiến lên các vị trí quản lý. Tiếp đến là nhóm từ 25–34 tuổi chiếm 36,8%—lực lượng lao động nòng cốt, năng động, đã tích lũy từ 3–10 năm kinh nghiệm và có xu hướng chuyển việc cao để bứt phá thu nhập, phát triển sự nghiệp cá nhân. Trong khi đó, nhóm trẻ từ 15–24 tuổi chiếm 13,9%, chủ yếu là sinh viên mới tốt nghiệp hoặc người trẻ tìm việc bán thời gian/thực tập. Nhóm từ 55 tuổi trở lên chiếm 2,1% (gồm 55–64 tuổi chiếm 2,0% và trên 65 tuổi chiếm 0,1%), thường là các chuyên gia, cố vấn cao cấp hoặc người làm việc bán thời gian để duy trì sự năng động.

Thị trường lao động có sự phân hóa rõ rệt thành hai cực lớn. Nhu cầu tìm việc tập trung mạnh nhất ở hai nhóm đối lập nhau hoàn toàn về trình độ: Nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 36,2% và Nhóm Chưa qua đào tạo chiếm 28,0%. Hai nhóm này cộng lại đã chiếm khoảng 2/3 tổng lượng nguồn cung trên thị trường. Dẫn đầu thị trường là nhóm lao động có trình độ Đại học trở lên với 36,2%, phản ánh nguồn cung lao động chất lượng cao, có bằng cấp chính quy đang rất dồi dào, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu phát triển các ngành dịch vụ, công nghệ và quản lý. Bám sát ngay sau là nhóm lao động chưa qua đào tạo với 28,0%. Tỷ lệ tìm việc cao của nhóm này xuất phát từ việc các công việc không đòi hỏi bằng cấp thường có tính ổn định thấp, tỷ lệ nhảy việc cao hoặc lao động thời vụ mất việc làm phải tìm việc mới.

Nhìn chung, xu hướng tìm việc của người lao động đang tập trung ở hai cực: hoặc là có bằng cấp chuyên môn cao, hoặc là không có bằng cấp. Điều này chỉ ra thực trạng 'thừa lượng, thiếu chất'. Nguồn cung lao động phổ thông và nhân viên văn phòng đang dư thừa, vượt quá nhu cầu thực tế. Ngược lại, nhóm lao động kỹ thuật có tay

nghề (Trung cấp/Cao đẳng) và lao động chuyên môn trình độ cao đáp ứng được chuẩn khắt khe của doanh nghiệp lại đang thiếu hụt.

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Tám năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 19,9 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 1,5 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 184 tỷ đồng; 277 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao động; hơn 1,3 nghìn người tìm được việc làm thông qua các phiên giao dịch việc làm và hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 16,9 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác.

Trong tháng Tám, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm. Có 533 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 13.198 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Số lao động được tư vấn và cung cấp thông tin thị trường lao động là 5.700 lượt lao động. Có 2.139 lượt người lao động được kết nối, phỏng vấn tại các phiên GDVL. Qua đó, có 876 lao động được doanh nghiệp tiếp nhận hồ sơ tuyển dụng.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng Tám, Trung tâm tiếp nhận 6.474 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (giảm 2.251 hồ sơ so với tháng trước và giảm 337 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 8.496 hồ sơ (tăng 988 hồ sơ so với tháng trước và tăng 3.256 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 324,9 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 1,6 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 108 người với số tiền 418,5 triệu đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Trong tháng 8/2026, kinh tế Thủ đô tiếp tục chứng kiến đà tăng trưởng vững chắc và toàn diện, phản ánh rõ nét qua bối cảnh kinh tế - xã hội và bức tranh tuyển dụng của các doanh nghiệp. Trái ngược với đà bứt phá của khối dịch vụ, thị trường lao động Hà Nội trong tháng Tám ghi nhận sự chững lại ở khối Công nghiệp – Xây dựng khi tỷ trọng nhu cầu tuyển dụng giảm 10 điểm % so với tháng trước (xuống còn tổng cộng 25,9%). Mặc dù tỷ trọng sụt giảm, các đại dự án hạ tầng... vẫn tiếp tục đẩy nhanh tiến độ, khiến cơn khát nhân lực thi công thực tế không hề hạ nhiệt mà chuyển sang trạng thái cạnh tranh gay gắt đối với các vị trí kỹ sư, thợ tay nghề cao. Thị trường chuyển sang trạng thái tuyển dụng chọn lọc, ưu tiên ổn định lực lượng lao động hiện hữu và chỉ bổ sung các vị trí kỹ sư, thợ tay nghề cao thực sự thiết yếu.

Tuy nhiên, thị trường cũng bộc lộ xu hướng phân hóa rõ rệt với sự thiếu hụt nhân sự. Về trình độ: Doanh nghiệp tiếp tục tăng cường tuyển dụng lao động có trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên (tổng nhu cầu chiếm tới 52,5%; trong đó Đại học trở lên chiếm 28,3% và Cao đẳng chiếm 24,2%), trong khi nguồn cung người tìm việc thực tế lại phân hóa mạnh ở hai đầu khi nhóm Đại học trở lên (chiếm 36,2%) và nhóm Lao động chưa qua đào tạo (chiếm 28%) đều chiếm tỷ trọng rất cao. Về nhóm nghề: Doanh nghiệp có nhu cầu lớn nhất ở nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (22%) và bậc cao (20,4%), nhưng lượng hồ sơ ứng tuyển của người lao động lại tập trung nhiều ở các nhóm nghề dịch vụ

thông thường hoặc khối Thợ lắp ráp, vận hành máy móc thiết bị (nguồn cung nhóm Vận hành chiếm tới 16,1% tổng hồ sơ, trong khi nhu cầu tuyển dụng thực tế của doanh nghiệp cho nhóm này chỉ chiếm 8,5%).

Bên cạnh đó, trong tháng, một số chính sách bắt đầu có hiệu lực từ ngày 1/7/2026 đã mang những ảnh hưởng tích cực đến thị trường lao động như: Nghị định số 161/2026/NĐ-CP ngày 15/5/2026 quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang và Luật Thủ đô (sửa đổi) số 02/2026/QH16 ban hành ngày 23/4/2026. Luật Thủ đô có hiệu lực cùng lúc với việc kiện toàn mô hình chính quyền hai cấp nhiều khả năng sẽ tạo ra một đợt biến động nhân sự khu vực công trong quý III, đồng thời củng cố thêm cơ sở pháp lý cho các chính sách thu hút nhân tài công nghệ cao.

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Bức tranh việc làm tại Thủ đô trong tháng Chín dự báo sẽ tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự sẽ ngày càng lớn hơn theo một số xu hướng chính:

Nhu cầu tuyển dụng tăng cao trong lĩnh vực Xây dựng và Hạ tầng: tiến độ dồn dập từ các dự án giao thông và hạ tầng trọng điểm như Vành đai 4 - Vùng Thủ đô (đang đẩy nhanh thi công đường song hành), dự án Vành đai 2,5, hệ thống cầu vượt sông Hồng (Hồng Hà, Mễ Sở, Thượng Cát, Tứ Liên...), cùng các dự án đại đô thị lớn (như Thành phố thông minh Bắc Hà Nội, Vinhomes Global Gate Cổ Loa...) đang đẩy ngành Xây dựng vào làn sóng cạnh tranh nhân lực. Để thu hút và giữ chân lao động, nhiều nhà thầu cải thiện mức đãi ngộ thực tế: kỹ sư xây dựng/giám sát đạt 15–35 triệu đồng/tháng, công nhân kỹ thuật và thợ vận hành máy móc chuyên nghiệp đạt từ 10–20 triệu đồng/tháng tùy tay nghề.

Nhu cầu tuyển dụng bứt phá ở ngành Bán buôn, bán lẻ và Dịch vụ tiêu dùng: Sau chuỗi hoạt động phục vụ cao điểm Lễ Quốc khánh 2/9, các doanh nghiệp bán lẻ, hệ thống siêu thị, chuỗi nhà hàng - ẩm thực tiếp tục tăng tốc tuyển dụng nhân sự bán hàng, kinh doanh, chăm sóc khách hàng để đáp ứng sức mua duy trì ở mức cao trong mùa tựu trường, dịp Tết Trung thu và đợt kích cầu mua sắm giai đoạn cuối năm.

Nhu cầu tuyển dụng trong ngành Marketing và Truyền thông số: sự bùng nổ của thương mại điện tử và kinh doanh trên nền tảng mạng xã hội (TikTok, Facebook, Shopee...) thúc đẩy các doanh nghiệp SMEs tăng cường tuyển dụng lực lượng lao động trẻ ở các vị trí thực tập sinh, sáng tạo nội dung, tiếp thị số và tối ưu hóa quảng cáo. Đây là lực lượng nhanh nhạy với xu hướng, giúp doanh nghiệp tối ưu chi phí và tăng nhận diện thương hiệu.

Định hướng chính sách phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao Thành phố Hà Nội đang tập trung triển khai các chính sách chiến lược về phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin, vi mạch bán dẫn và thu hút nhân tài (gắn liền với việc cụ thể hóa Luật Thủ đô), thông qua các kế hoạch liên kết viện – trường – doanh nghiệp nhằm xây dựng hệ sinh thái nhân lực công nghệ cao bền vững.

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Chín, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự và nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các "điểm nghẽn" về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án "Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo" và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường trên địa bàn thành phố trong các hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm, tuyên truyền và cung ứng kịp thời các thông tin thị trường lao động cho các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn qua hệ thống Sàn GDVL và Cổng thông tin việc làm thành phố.

- Triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 03/7/2026 của UBND Thành phố về xây dựng, phát triển thị trường lao động số thành phố Hà Nội.

- Tiếp tục hoàn thiện và tối ưu hóa các chức năng trên Cổng thông tin việc làm thành phố nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, khai thác và vận hành Cổng thông tin. Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền về Cổng thông tin việc làm thành phố../.

Nơi nhận:
- Đ/c Nguyễn Tây Nam - PGĐ Sở (để b/c);
- Phòng VL&ATLĐ (để b/c);
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành