SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 1117BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 09tháng 07 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG SÁU NĂM 2026

A. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG SÁU NĂM 2026

Bước sang tháng 6/2026, kinh tế - xã hội Thủ đô tiếp tục bứt phá mạnh mẽ. Tính chung 6 tháng đầu năm, GRDP Thành phố ước tính tăng 8,22%, ghi nhận mức tăng cao nhất trong nhiều năm qua. Sức mua nội địa phục hồi mạnh với tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng 6 tháng đạt 516,9 nghìn tỷ đồng (tăng 13,3%). Khối ngành du lịch bước vào cao điểm hè, đón 4,69 triệu lượt khách do cơ sở lưu trú phục vụ trong nửa đầu năm. Bên cạnh đó, các đại dự án hạ tầng và bất động sản tạo lực kéo lớn cho thị trường lao động thông qua các đợt tuyển dụng thực địa quy mô. Khối tư nhân bứt phá giúp Thủ đô sở hữu lũy kế 19,0 nghìn doanh nghiệp thành lập mới trong 6 tháng (riêng tháng Sáu cấp mới cho 2.969 doanh nghiệp).

Các doanh nghiệp trên địa bàn có nhu cầu tuyển dụng khoảng 56 nghìn vị trí việc làm. Nhu cầu tập trung cao nhất ở khối ngành Bán buôn, bán lẻ và dịch vụ khác, Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng và Dịch vụ du lịch lữ hành. Thị trường tuyển dụng thể hiện xu hướng phân hóa rõ nét: doanh nghiệp ưu tiên tuyển dải trình độ Cao đẳng và Đại học để làm bộ khung chuyên môn quản lý, đồng thời duy trì tuyển lao động phổ thông trực tiếp vận hành dây chuyền. Mức lương chi trả chủ đạo từ 10 - 20 triệu đồng.

Về phía cung lao động, ước tính toàn thành phố có khoảng 40 nghìn người có nhu cầu tìm kiếm việc làm. Nguồn cung phân hóa mạnh ở hai đầu trình độ: dẫn đầu là nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 33,3%, bám sát sau là nhóm chưa qua đào tạo chiếm 31,2%, trong khi thị trường lại thiếu hụt lao động kỹ thuật có tay nghề hệ trung cấp và cao đẳng. Lực lượng tìm việc tập trung ở độ tuổi lao động vàng: 35 - 54 tuổi và 25 - 34 tuổi.

Đồng hành cùng đà tăng tốc vĩ mô, tính chung 6 tháng đầu năm 2026, toàn Thành phố giải quyết việc làm thành công cho 102,3 nghìn lao động, đạt 59,8% kế hoạch năm (riêng tháng Sáu đạt khoảng 12 nghìn người). Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội lũy kế tổ chức thành công 124 phiên giao dịch việc làm, thu hút 2.891 lượt doanh nghiệp với trên 60 nghìn chỉ tiêu (riêng tháng Sáu có 24 phiên). Về công tác thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), lũy kế 6 tháng Trung tâm tiếp nhận 33,3 nghìn hồ sơ đề nghị; ra quyết định hưởng trợ cấp cho 32 nghìn hồ sơ với kinh phí đạt 1.139,7 tỷ đồng. Riêng tháng Sáu đã tiếp nhận 8.954 hồ sơ đề nghị và ra quyết định chi trả cho 9.376 hồ sơ với số tiền hỗ trợ đạt 322,5 tỷ đồng.

Tháng Bảy, thị trường lao động tiếp tục sôi động nhưng yêu cầu khắt khe hơn về chất lượng. Khối Thương mại - Dịch vụ và F&B duy trì đà dẫn dắt tuyển dụng hè. Ngược lại, khối Sản xuất nội đô thu hẹp nhu cầu lao động phổ thông do xu hướng dịch chuyển nhà máy ra vùng ven, chuyển hướng săn đón kỹ thuật viên lành nghề (Trung cấp, Cao đẳng). Đặc biệt, ngành Xây dựng sẽ chứng kiến cuộc cạnh tranh nhân sự gay gắt khi loạt đại dự án đồng loạt thi công. Nhìn chung, lợi thế cạnh tranh giai đoạn tới thuộc về nhóm nhân sự giàu kinh nghiệm, đa nhiệm và linh hoạt ứng dụng công nghệ/AI.

B. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Trong tháng Sáu và nửa đầu năm 2026, tình hình kinh tế thành phố Hà Nội duy trì đà tăng trưởng vững chắc nhờ các động lực từ sản xuất công nghiệp, thương mại quốc tế và đầu tư công. Qua đó kinh tế thành phố Hà Nội đạt được nhiều kết quả quan trọng và toàn diện trên các lĩnh vực phát triển kinh tế, thực hiện hiệu quả các chính sách an sinh xã hội, bảo đảm phúc lợi cho nhân dân, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn Thủ đô.

Tăng trưởng kinh tế (GRDP): Tính chung 6 tháng đầu năm 2026, GRDP của Thành phố ước tính tăng 8,22% so với cùng kỳ năm trước. Riêng quý II ước tính bứt phá tăng 8,10%, trong đó khu vực Công nghiệp - Xây dựng tăng 8,67% và khu vực Dịch vụ tăng trưởng cao ở mức 8,15%.

Trong tháng Sáu, Hà Nội tiếp tục duy trì các gói kích cầu lớn nhằm thúc đẩy hoạt động thương mại dịch vụ trên địa bàn Thành phố. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Sáu ước đạt 89,1 nghìn tỷ đồng, tăng 1,7% so với tháng trước và tăng 16,9% so với cùng kỳ năm trước.

Hà Nội tiếp tục khẳng định vị thế trung tâm du lịch hấp dẫn hàng đầu khu vực nhờ đổi mới dòng sản phẩm xanh và tăng cường trải nghiệm số. Trong tháng, khách quốc tế đến Hà Nội ước tính đạt 455 nghìn lượt người, tăng 31,5% so với cùng kỳ năm trước. Khách du lịch nội địa ước tính đạt 228 nghìn lượt người, tăng 21,3% so với cùng kỳ năm trước

Thành phố đã quyết liệt chỉ đạo khơi thông nguồn lực ngân sách và đẩy nhanh tiến độ giải ngân, nhằm tạo đà bứt phá cho tăng trưởng kinh tế. Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng 6/2026 ước tính đạt 13,1 nghìn tỷ đồng, tăng 15,1% so với tháng trước và tăng 80,2% so với cùng kỳ năm 2025. Đáng chú ý, trong tháng Sáu thành phố Hà Nội đã thu hút 218,1 triệu USD vốn FDI.

Hoạt động vận tải tiếp tục tăng trưởng mạnh do nhu cầu nghỉ dưỡng của người dân tăng trong cao điểm hè 2026. Số lượt hành khách vận chuyển tháng Sáu ước đạt 52,4 triệu lượt người, tăng 1,1% so với tháng trước và tăng 25% so với cùng kỳ năm trước. Khối lượng hàng hóa vận chuyển tháng Sáu ước tính đạt 162,2 triệu tấn, tăng 0,8% so với tháng trước và tăng 6,3% so với cùng kỳ năm trước.

Số lượng doanh nghiệp thành lập mới và quay lại hoạt động trong tháng Sáu tiếp tục tăng mạnh. Trong tháng, thành phố Hà Nội đã cấp giấy chứng nhận cho 2.969 doanh nghiệp thành lập mới, tăng 54,0% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 66,3 nghìn tỷ đồng, tăng gấp 2,6 lần; 711 doanh nghiệp hoạt động trở lại, tăng 94%; 2.023 doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng hoạt động, tăng gấp 2,1 lần; 1.071 doanh nghiệp giải thể, tăng 39%.

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Tháng Sáu, thị trường lao động tiếp tục tập trung nhân lực vào khối ngành Dịch vụ và Công nghiệp – Xây dựng.

Tháng 6 là thời điểm cao điểm mùa du lịch và dịch vụ hè, các doanh nghiệp tại các quận trung tâm đẩy mạnh tuyển dụng lao động dịch vụ. Đồng thời, các khu công nghiệp, khu chế xuất trên địa bàn Thành phố vẫn duy trì nhu cầu nhân lực lớn cho sản xuất để kịp tiến độ đơn hàng quý II. Trong tháng Sáu, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 56 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 8.421 chỉ tiêu tuyển dụng của 1.200 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ khác chiếm 54,0% (giảm 2,6 điểm % so với tháng trước), tiếp đến ngành Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng chiếm 25,8% (giảm 1,7 điểm % so với tháng trước); Dịch vụ du lịch và lữ hành chiếm 5,7%; Hoạt động vận tải – kho bãi chiếm 3,3%.

Trong tháng Sáu, các doanh nghiệp tiếp tục tập trung săn đón mạnh mẽ nhóm lao động có trình độ chuyên môn và nghiệp vụ tốt. Dẫn đầu toàn thị trường về nhu cầu tuyển dụng là nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (21,42%), Nhà chuyên môn bậc cao (19,00%) và Nhân viên trợ lý văn phòng (18,08%). Ở chiều ngược lại, lực lượng lao động trực tiếp tại dây chuyền và các nhóm tuyến đầu có nhu cầu tuyển dụng ở mức vừa phải đến khá, cụ thể là thợ lắp ráp vận hành máy móc thiết bị (10,50%), nhân viên dịch vụ và bán hàng (9,50%) và lao động giản đơn (9,17%). Điều này cho thấy thị trường lao động Hà Nội đang đặt ra bộ tiêu chuẩn sàng lọc rất cao, nơi nhân sự thuộc khối chuyên môn, văn phòng và kỹ thuật chất lượng cao tiếp tục nắm lợi thế đàm phán lớn.

Cơ cấu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn kỹ thuật trong tháng Sáu thể hiện rõ nét với xu hướng phân hóa mạnh mẽ. Phân khúc đỉnh (nhân sự trình độ Cao đẳng và Đại học trở lên) chiếm tỷ trọng áp đảo lên tới 51,3% (trong đó Đại học đạt 28,5%, Cao đẳng đạt 22,4%) nhằm thiết lập bộ khung quản lý và chuyên môn sâu cho doanh nghiệp. Phân khúc đáy (lao động chưa qua đào tạo chiếm 19,3% và công nhân kỹ thuật không bằng chiếm 12,4%) duy trì ở mức 31,7% để vận hành các công việc trực tiếp hàng ngày. Trong khi đó, phân khúc giữa thuộc hệ Trung cấp (13,7%) và Sơ cấp (3,4%) bị thu hẹp đáng kể, chỉ còn tổng cộng 17,1%.

Theo cơ cấu ngành nghề, khối Hoạt động dịch vụ khác chiếm tỷ trọng tuyệt đối với 50,8%, tiếp theo là Công nghiệp chế biến, chế tạo (18,3%) và Xây dựng (7,5%); riêng ngành Bất động sản dù có các chiến lược tuyển dụng linh hoạt nhưng chỉ chiếm một phần rất nhỏ (0,4%) trong tổng cầu toàn thị trường. Về mức lương chào mời, dải lương 10-20 triệu đồng/tháng chiếm vị thế chủ đạo tuyệt đối với 51,7%; dải lương 5-10 triệu đồng đứng thứ hai với 35,0% và dải lương cao trên 20 triệu đồng chiếm 13,4% (hoàn toàn vắng bóng các công việc dưới 5 triệu đồng). Khối kỹ thuật - xây dựng vẫn giữ nguyên sự bứt phá biệt lập với mức thu nhập của kỹ sư, công nhân tay nghề cao và thợ lái máy chuyên nghiệp dao động từ 16 đến 65 triệu đồng/tháng tùy theo vị trí công việc.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Sáu là thời điểm người lao động có xu hướng tìm kiếm các cơ hội việc làm mới để gia tăng thu nhập. Cùng với đó, các doanh nghiệp cũng khởi động lại hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo ra nhiều vị trí việc làm trống, đặc biệt ở nhóm lao động

phổ thông và nhân viên văn phòng. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Sáu số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 40 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin trên 3.600 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau: Mức lương mong muốn của người lao động chủ yếu là từ 5 đến 10 triệu đồng chiếm 47,1%. Đây là mức lương phổ thông trên thị trường, phù hợp với nhóm này thường là lao động phổ thông, nhân viên mới ra trường (freshers), hoặc các vị trí hành chính/dịch vụ cơ bản. Mức lương từ 10 – 20 triệu đồng chiếm 44,6%. Đây là mức lương kỳ vọng của những người có trình độ chuyên môn tốt (như nhóm tốt nghiệp Đại học hoặc các nhà chuyên môn bậc trung/cao đã có kinh nghiệm). Mức lương trên 20 triệu đồng chiếm 8,0%, tập trung nhóm nhân sự cấp cao như lãnh đạo, quản lý hoặc các chuyên gia có thâm niên. Điều này cho thấy thị trường tuyển dụng sôi động nhất sẽ nằm ở dải lương 5 - 20 triệu đồng. Các doanh nghiệp muốn thu hút được lượng lớn hồ sơ ứng viên cần định vị dải lương tối thiểu rơi vào khoảng này để đảm bảo tính cạnh tranh.

Về độ tuổi, người lao động tìm kiếm việc làm chủ yếu tập trung ở nhóm tuổi từ 35-54 chiếm 42,4%, cho thấy người lao động ở độ tuổi trung niên hiện có nhu cầu chuyển dịch công việc lớn. Lý do có thể đến từ việc các doanh nghiệp tái cấu trúc, hoặc bản thân người lao động ở giai đoạn này muốn tìm kiếm môi trường ổn định hơn, có chế độ phúc lợi tốt hơn để lo cho gia đình, hoặc tìm kiếm cơ hội thăng tiến lên các vị trí quản lý cấp cao. Tiếp đến là nhóm từ 25 – 34 tuổi chiếm 38,2%. Đây là lực lượng lao động nòng cốt, năng động, đã tích lũy được từ 3–10 năm kinh nghiệm. Nhóm này có xu hướng nhảy việc cao nhất do tâm lý muốn bứt phá về thu nhập, thay đổi môi trường để phát triển sự nghiệp cá nhân và rất nhanh nhạy với các công nghệ mới. Nhóm từ 15 – 24 tuổi chiếm 17,8%, chủ yếu là các bạn sinh viên mới tốt nghiệp, người trẻ mới đi làm hoặc tìm việc bán thời gian/thực tập. Tỷ lệ này vừa phải, cho thấy nguồn cung lao động trẻ đầu vào của thị trường vẫn duy trì ở mức ổn định. Nhóm từ 55 tuổi trở lên chiếm 1,6%, ở nhóm này người lao động tìm việc thường là các chuyên gia, cố vấn cao cấp hoặc những người có nhu cầu làm việc bán thời gian để duy trì sự năng động.

Thị trường lao động có sự phân hóa rõ rệt thành hai cực lớn. Nhu cầu tìm việc tập trung mạnh nhất ở hai nhóm đối lập nhau hoàn toàn về bằng cấp: Nhóm có trình độ Đại học (32,5%) và Nhóm Chưa qua đào tạo (31,2%). Hai nhóm này cộng lại đã chiếm tới 63,7% tổng lượng nguồn cung trên thị trường. Dẫn đầu là nhóm lao động có trình độ Đại học trở lên với 33,3%. Phản ánh nguồn cung lao động chất lượng cao, có bằng cấp chính quy đang rất dồi dào, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu phát triển các ngành dịch vụ, công nghệ và quản lý. Bám sát ngay sau là nhóm lao động chưa qua đào tạo với 31,2%. Tỷ lệ tìm việc cao của nhóm này xuất phát từ việc các công việc không đòi hỏi bằng cấp, thường có tính ổn định thấp, tỷ lệ nhảy việc cao hoặc lao động thời vụ mất việc làm phải tìm việc mới.

Nhìn chung, xu hướng tìm việc của người lao động đang tập trung ở hai cực: hoặc là có bằng cấp chuyên môn cao, hoặc là không có bằng cấp. Điều này chỉ ra thực trạng 'thừa lượng, thiếu chất'. Nguồn cung lao động phổ thông và nhân viên văn phòng đang dư thừa, vượt quá nhu cầu thực tế. Ngược lại, nhóm lao động kỹ thuật có tay

nghề (Trung cấp/Cao đẳng) và lao động chuyên môn trình độ cao đáp ứng được chuẩn khắt khe của doanh nghiệp lại đang thiếu hụt nghiêm trọng

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Sáu năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 12 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 2,9 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 524 tỷ đồng; 635 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao động; hơn 1 nghìn người tìm được việc làm thông qua các phiên giao dịch việc làm và hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 7,5 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác. Tính chung 6 tháng đầu năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho 102,3 nghìn lao động (đạt 59,8% kế hoạch năm 2026) trong đó, giải quyết việc làm cho 21,2 nghìn lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 2.295 tỷ đồng; 6,2 nghìn người lao động nhận được việc làm thông qua các hoạt động của Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 1,7 nghìn lao động được giải quyết việc làm qua hình thức xuất khẩu lao động và 73,2 nghìn lao động tìm được việc làm qua các hình thức hỗ trợ khác.

Trong tháng Sáu, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm. Có 562 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 12.354 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Có 1.330 lượt người lao động được phỏng vấn tại các phiên GDVL. Tính đến hết tháng 6, Trung tâm đã tổ chức thành công 124 phiên GDVL có sự tham gia của 2.891 lượt doanh nghiệp với trên 60 nghìn nhu cầu tuyển dụng, tuyển sinh. Thông qua các hoạt động tại phiên GDVL có trên 4,3 nghìn người lao động được tiếp nhận, tuyển dụng. Bên cạnh đó, Trung tâm tăng cường công tác định hướng đào tạo nghề, chuyển đổi việc làm cho người lao động thất nghiệp; tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm trên hệ thống Sàn giao dịch việc làm trên địa bàn Thành phố; … qua đó hỗ trợ công tác giải quyết việc làm cho người lao động.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng Sáu, Trung tâm tiếp nhận 8.954 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (tăng 645 hồ sơ so với tháng trước và tăng 932 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 9.376 hồ sơ (tăng 1.748 hồ sơ so với tháng trước và tăng 1.265 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 322,5 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 1,8 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 69 người với số tiền 275,2 triệu đồng. Tính chung 6 tháng đầu năm, Trung tâm đã tiếp nhận 33,3 nghìn hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp; ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 32 nghìn hồ sơ với số tiền hỗ trợ 1.139,7 tỷ đồng. Bên cạnh đó, Trung tâm cũng hỗ trợ đào tạo nghề cho 479 người lao động với tổng số tiền là 1.938,2 triệu đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Trong tháng 6/2026, kinh tế Thủ đô tiếp tục chứng kiến đà tăng trưởng vững chắc và toàn diện, phản ánh rõ nét qua bối cảnh kinh tế - xã hội và bức tranh tuyển dụng của

các doanh nghiệp. Thị trường lao động Hà Nội ghi nhận sự bùng nổ lớn ở khối Thương mại - Dịch vụ khi nhóm Hoạt động dịch vụ khác chiếm tới 50,8% tổng nhu cầu tuyển dụng toàn thị trường; theo sau là ngành Công nghiệp chế biến, chế tạo duy trì đà phục hồi ổn định với 18,3% chỉ tiêu. Đáng chú ý, ngành Xây dựng (chiếm 7,5% tổng cầu) đang là điểm nóng thu hút dòng vốn và nhân lực. Sự tăng tốc thi công đồng loạt của hàng loạt đại dự án hạ tầng và siêu công trình trọng điểm trên địa bàn (như đường Vành đai 4 - Vùng Thủ đô, cầu Tứ Liên, cầu Trần Hưng Đạo...) đã tạo ra một "cơn khát" nhân lực khổng lồ, kéo theo nguy cơ mất cân đối cung - cầu và sự cạnh tranh gay gắt để thu hút đội ngũ kỹ sư, thợ tay nghề cao.

Tuy nhiên, thị trường cũng bộc lộ xu hướng phân hóa rõ rệt với sự thiếu hụt nhân sự ở dải phân khúc tầm trung. Về trình độ: Doanh nghiệp đang tập trung săn đón khối lao động có trình độ Đại học và Cao đẳng trở lên (tổng dải cầu chiếm tới 51,3%; trong đó Đại học chiếm 28,5% và Cao đẳng chiếm 22,4%), trong khi nguồn cung người tìm việc thực tế lại phân hóa mạnh ở hai đầu khi nhóm Đại học trở lên (chiếm 33,3%) và nhóm Lao động chưa qua đào tạo (chiếm 31,2%) đều chiếm tỷ trọng rất cao. Về nhóm nghề: Doanh nghiệp có nhu cầu lớn nhất ở nhóm Nhà chuyên môn bậc trung (21,42%) và bậc cao (19,00%), nhưng lượng hồ sơ ứng tuyển của người lao động lại tập trung nhiều ở các nhóm nghề dịch vụ thông thường hoặc khối Thợ lắp ráp, vận hành máy móc thiết bị (trong khi nhu cầu tuyển dụng thực tế của doanh nghiệp cho nhóm vận hành này chỉ chiếm 10,50%).

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Bức tranh việc làm tại Thủ đô trong tháng Bảy dự báo sẽ tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự sẽ ngày càng lớn hơn theo một số xu hướng chính như:

Cuộc chiến giành giật nhân sự trong lĩnh vực Xây dựng & Hạ tầng: Tiến độ dồn dập từ các siêu dự án như Vành đai 4 (phấn đấu thông xe đường song hành trong quý III/2026), dự án Vành đai 2,5; mạng lưới 7 cầu lớn vượt sông Hồng, siêu tổ hợp đô thị Vinhomes Olympic, công trình SVĐ Hùng Vương, ... đẩy ngành Xây dựng vào làn sóng cạnh tranh khốc liệt. Nhiều tổng thầu buộc phải nâng cao đãi ngộ: kỹ sư đạt 30–55 triệu đồng, công nhân kỹ thuật đạt 22–29 triệu đồng, và thợ lái máy chuyên nghiệp đạt từ 16–65 triệu đồng/tháng.

Chuyển dịch tiêu chí dịch vụ và dịch chuyển địa bàn sản xuất: Ngành F&B và dịch vụ nâng cao bộ tiêu chí, ưu tiên ứng viên đa nhiệm và có ngoại ngữ tốt khi Thành phố bước vào cao điểm du lịch hè và các tổ hợp lưu trú lớn như khách sạn 58 Quảng An, Tiến Bộ Plaza chuẩn bị khai trương. Khối sản xuất công nghiệp dịch chuyển dần ra vùng ven, khiến cơ hội cho lao động giản đơn nội đô bị thu hẹp đáng kể.

Dịch chuyển từ "Xây dựng" sang "Vận hành": Khi hàng loạt công trình lớn bước vào giai đoạn hoàn thiện hoặc cất nóc (robot tuyến Nhổn - Ga Hà Nội hoàn thành toàn bộ công tác khoan ngầm, nhà ở xã hội Trung Văn cất nóc đạt 85% khối lượng), nhu cầu thị trường sẽ chuyển hướng mạnh sang nhóm nhân sự quản lý tòa nhà, bảo trì hệ thống cơ điện (MEP) và kỹ thuật viên vận hành trạm/hạ tầng đô thị.

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Bảy, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự và nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các "điểm nghẽn" về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án "Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo" và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường trên địa bàn thành phố trong các hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm, tuyên truyền và cung ứng kịp thời các thông tin thị trường lao động cho các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn.

- Triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Kế hoạch số 174/KH-UBND ngày 29/4/2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về khảo sát, thu thập thông tin và chuẩn hóa dữ liệu thị trường lao động năm 2026;

- Tổ chức triển khai Bản tin điện tử thị trường lao động đối với Bản tin cập nhật thị trường lao động Hà Nội quý II năm 2026;

- Tiếp tục hoàn thiện và tối ưu hóa các chức năng trên Cổng thông tin việc làm thành phố nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, khai thác và vận hành Cổng thông tin. Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền về Cổng thông tin việc làm thành phố.

- Tiếp tục phối hợp với Trung tâm quốc gia về Dịch vụ việc làm, Cục Việc làm triển khai các giải pháp kết nối, liên thông tin, chia sẻ dữ liệu giữa Cổng thông tin việc làm thành phố và hệ thống Sàn giao dịch việc làm Quốc gia./.

Nơi nhận:
- Đ/c Nguyễn Tây Nam - PGĐ Sở (để b/c);
- Phòng VL&ATLĐ (để b/c);
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành