SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DVVL HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 880 /BC-TTDVVL

Hà Nội, ngày 10tháng 06 năm 2026

BÁO CÁO
THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI THÁNG NĂM NĂM 2026

A. TÓM TẮT BÁO CÁO THÁNG NĂM NĂM 2026

Bước sang tháng 5/2026, tình hình kinh tế - xã hội tại Thủ đô Hà Nội tiếp tục duy trì đà bứt phá mạnh mẽ, bất chấp áp lực từ chi phí logistics và giá nguyên vật liệu đầu vào tăng cao. Thành phố đã triển khai đồng bộ các giải pháp kích cầu, tạo nền tảng vững chắc cho nhiều lĩnh vực cốt lõi phát triển tích cực. Điểm sáng lớn nhất nằm ở hoạt động thương mại nội địa. Khối ngành du lịch cũng chính thức bước vào mùa cao điểm hè, mang lại mức tăng trưởng ấn tượng. Bên cạnh đó, các đại dự án hạ tầng và bất động sản đang tạo ra lực kéo khổng lồ cho thị trường lao động, tiêu biểu là các đợt tuyển dụng lịch sử với quy mô hàng chục tới hàng trăm ngàn nhân sự phục vụ cho các đại dự án trên địa bàn thành phố. Sự khởi sắc này cũng lan tỏa mạnh mẽ đến khu vực tư nhân, với 3.028 doanh nghiệp thành lập mới.

Các doanh nghiệp trên địa bàn có nhu cầu tuyển dụng khoảng 57 nghìn vị trí việc làm. Nhu cầu tập trung cao nhất ở khối ngành Bán buôn, bán lẻ và dịch vụ khác, Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng và Dịch vụ du lịch lữ hành. Thị trường tuyển dụng thể hiện xu hướng phân hóa rõ nét: doanh nghiệp ưu tiên tuyển dải trình độ Cao đẳng và Đại học để làm bộ khung chuyên môn quản lý, đồng thời duy trì tuyển lao động phổ thông trực tiếp vận hành dây chuyền. Mức lương chi trả chủ đạo từ 10 - 20 triệu đồng.

Về phía cung lao động, ước tính toàn thành phố có khoảng 37 nghìn người có nhu cầu tìm kiếm việc làm. Nguồn cung phân hóa mạnh ở hai đầu trình độ: dẫn đầu là nhóm có trình độ Đại học trở lên chiếm 37,9%, bám sát sau là nhóm chưa qua đào tạo chiếm 33,2%, trong khi thị trường lại thiếu hụt lao động kỹ thuật có tay nghề hệ trung cấp và cao đẳng. Lực lượng tìm việc tập trung ở độ tuổi lao động vàng: 35 - 54 tuổi và 25 - 34 tuổi.

Thành phố đã giải quyết việc làm thành công cho 21,9 nghìn người lao động thông qua các nguồn vốn ủy thác, xuất khẩu lao động và cung ứng dịch vụ. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức thành công 24 phiên giao dịch việc làm. Đối với công tác thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), Trung tâm tiếp nhận, thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp kịp thời cho 7.628 hồ sơ với tổng số tiền hỗ trợ đạt 192,1 tỷ đồng.

Tháng Sáu, thị trường lao động tiếp tục sôi động nhưng đòi hỏi khắt khe hơn về chất lượng. Khối Thương mại - Dịch vụ và F&B vẫn duy trì đà dẫn dắt tuyển dụng hè. Trong khi đó, khối Sản xuất nội đô thu hẹp nhu cầu lao động phổ thông do xu hướng dịch chuyển nhà máy ra vùng ven, chuyển hướng săn đón kỹ thuật viên lành nghề (Trung cấp, Cao đẳng). Đặc biệt, ngành Xây dựng sẽ chứng kiến cuộc cạnh tranh nhân sự khốc liệt khi loạt đại dự án đồng loạt thi công. Nhìn chung, lợi thế cạnh tranh trong thời gian tới sẽ thuộc về nhóm nhân sự giàu kinh nghiệm, có khả năng đa nhiệm và linh hoạt ứng dụng công nghệ/AI.

B. NỘI DUNG CHÍNH

1. Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố Hà Nội

Trong tháng Năm, mặc dù đối mặt với nhiều thách thức từ các yếu tố khách quan như giá xăng dầu, giá nguyên vật liệu đầu vào và chi phí logistic tăng cao, đã gây tác động đa chiều tới hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp và hoạt động tiêu dùng của người dân. Tuy nhiên, Thành phố đã thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp điều hành nhằm ổn định nguồn cung hàng hóa và tình hình kinh tế. Kết quả thực hiện trong tháng Năm, kinh tế Thành phố tiếp tục tăng trưởng khá, tình hình an sinh xã hội được đảm bảo.

Trong tháng Năm, Hà Nội tiếp tục duy trì các gói kích cầu lớn nhằm thúc đẩy hoạt động thương mại dịch vụ trên địa bàn Thành phố. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng tháng Năm ước tính đạt 89,0 nghìn tỷ đồng, tăng 2,5% so với tháng trước và tăng 16,7% so với cùng kỳ năm trước.

Hoạt động du lịch trên địa bàn thành phố Hà Nội ghi nhận sự chuyển dịch cơ cấu khách rõ rệt khi chính thức bước vào mùa cao điểm du lịch hè, thay thế cho dòng khách văn hóa, tín ngưỡng dịp đầu năm. Trong tháng, tổng lượng khách du lịch đến Hà Nội đạt 805 nghìn lượt người, giảm 2,1% so với tháng trước (sự sụt giảm nhẹ lượng khách du lịch chủ yếu đến từ khách quốc tế vì từ tháng Năm, khu vực phía Bắc bước vào mùa hè với nền nhiệt độ tăng cao, kết hợp cùng các hình thái thời tiết có mưa lớn; theo quy luật thống kê nhiều năm, đây là giai đoạn bắt đầu chu kỳ thấp điểm của dòng khách du lịch quốc tế) và tăng 36,2% so với cùng kỳ năm trước.

Vốn đầu tư công làm nguồn lực dẫn dắt, giữ vai trò chủ đạo trong việc định hướng và kích cầu tổng vốn đầu tư toàn xã hội. Vốn đầu tư thực hiện từ ngân sách Nhà nước (NSNN) do địa phương quản lý tháng 5/2026 ước tính đạt 11.110 tỷ đồng, tăng 16,5% so với tháng trước và tăng 73,8% so với cùng kỳ năm 2025. Đáng chú ý, thị trường lao động đang được hưởng lợi trực tiếp từ các siêu dự án bước vào giai đoạn thi công đại trà như: Vành đai 4, Đường sắt đô thị Nhổn - Ga Hà Nội, siêu đô thị Vinhomes Global Gate và Khu đô thị thể thao Olympic. Các dự án này kích hoạt những chiến dịch tuyển dụng quy mô lịch sử, điển hình như VinCons tuyển dụng hơn 100.000 nhân sự và SGC tuyển 25.000 nhân sự

Hoạt động vận tải tiếp tục tăng trưởng mạnh do nhu cầu nghỉ dưỡng của người dân tăng trong cao điểm hè 2026. Số lượt hành khách vận chuyển tháng Năm ước đạt 51,5 triệu lượt người, giảm 0,6% so với tháng trước và tăng 22,8% so với cùng kỳ năm trước. Khối lượng hàng hóa vận chuyển tháng Năm ước tính đạt 160,2 triệu tấn, tăng 0,3% so với tháng trước và tăng 5,9% so với cùng kỳ năm trước.

Số lượng doanh nghiệp thành lập mới và quay lại hoạt động trong tháng Năm tiếp tục tăng mạnh. Trong tháng, thành phố Hà Nội đã cấp giấy chứng nhận cho 3.028 doanh nghiệp thành lập mới, tăng 19,0% so với cùng kỳ năm trước; vốn đăng ký đạt 48,6 nghìn tỷ đồng, tăng 2,2%; 700 doanh nghiệp hoạt động trở lại, tăng 5,3%; 1.816

doanh nghiệp đăng ký tạm ngừng hoạt động, tăng 28,2%; 1.087 doanh nghiệp giải thể, tăng 16,5%.

2. Đặc điểm thị trường lao động Hà Nội

2.1. Tình hình nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp

Tháng Năm, thị trường lao động tiếp tục tập trung nhân lực vào khối ngành Dịch vụ và Công nghiệp – Xây dựng.

Tháng 5 là thời điểm cao điểm mùa du lịch và dịch vụ hè, các doanh nghiệp tại các quận trung tâm đẩy mạnh tuyển dụng lao động dịch vụ. Đồng thời, các khu công nghiệp, khu chế xuất trên địa bàn Thành phố vẫn duy trì nhu cầu nhân lực lớn cho sản xuất để kịp tiến độ đơn hàng quý II. Trong tháng Năm, nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố ước khoảng 57 nghìn vị trí.

Một số đặc điểm về nhu cầu tuyển dụng: Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin 18.380 chỉ tiêu tuyển dụng của 1.290 thông tin việc làm trống tại Trung tâm, nhu cầu tuyển dụng tập trung vào các nhóm ngành như: Bán buôn, bán lẻ và hoạt động dịch vụ khác chiếm 56,6% (tăng 5,4 điểm % so với tháng trước), tiếp đến ngành Công nghiệp chế biến chế tạo – xây dựng chiếm 27,5% (giảm 3,3 điểm % so với tháng trước); Dịch vụ du lịch và lữ hành chiếm 4,0%.

Trong tháng Năm, doanh nghiệp tiếp tục tập trung săn đón lao động có tay nghề và trình độ chuyên môn cao, dẫn đầu là nhóm nhà chuyên môn bậc trung, bậc cao và nhân viên trợ lý văn phòng. Lực lượng lao động trực tiếp tại dây chuyền sản xuất có nhu cầu tuyển dụng vừa phải. Các công việc phổ thông, tuyến đầu có lực tuyển dụng duy trì ở mức khá, chủ yếu để bù đắp lượng nhân sự biến động thường xuyên. Điều này chỉ ra rằng thị trường lao động Hà Nội đang rơi vào tình trạng thừa lao động phổ thông/vận hành máy móc nhưng lại thiếu hụt lao động chuyên môn trình độ cao đáp ứng được tiêu chuẩn của doanh nghiệp. Nhân sự thuộc khối chuyên môn, kỹ thuật chất lượng cao sẽ có lợi thế đàm phán rất lớn trong giai đoạn này.

Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng Năm đang hình thành "Cấu trúc hình củ chuối". Nhu cầu tăng vọt ở phân khúc đỉnh (nhà chuyên môn, kỹ sư chuyên sâu) và phân khúc đáy (lao động phổ thông, thợ tay nghề), trong khi thu hẹp ở phân khúc nhân viên văn phòng thông thường. Một mặt, các doanh nghiệp tập trung tuyển dụng nhân sự trình độ Cao đẳng và Đại học (chiếm khoảng 50%) để làm bộ khung chuyên môn quản lý. Mặt khác, nhiều doanh nghiệp duy trì làn sóng tuyển dụng lao động phổ thông và công nhân kỹ thuật để vận hành các công việc trực tiếp hàng ngày.

Bên cạnh đó, Kế hoạch 185/KH-UBND của UBND Thành phố ngày 06/5/2026 đã kích hoạt nhu cầu tuyển dụng tăng tại các vị trí pháp chế, kiểm soát nội bộ. Ngành Bất động sản cũng bùng nổ nhu cầu với chiến lược tuyển dụng '3 Không' (không kinh nghiệm, không bằng cấp, không bắt buộc từng làm sales). Về mức lương, ngoài dải lương chủ đạo 10-20 triệu đồng, thị trường chứng kiến sự bứt phá của khối kỹ thuật -

xây dựng do cạnh tranh nhân sự khốc liệt: Kỹ sư đạt 30-55 triệu đồng/tháng, công nhân 22-29 triệu đồng/tháng, thợ lái máy 16-65 triệu đồng/tháng[1].

Về mức lương, phân khúc chủ đạo là từ 10 – 20 triệu đồng (chiếm 52,3%) tiếp đến là mức lương từ 5 – 10 triệu đồng (chiếm 42,6%) và mức lương trên 20 triệu đồng (chiếm 4,5%). Trong bối cảnh mặt bằng chi phí sinh hoạt tại Thủ đô có xu hướng tăng, mức lương dưới 10 triệu hiện nay rất khó để giữ chân người lao động. Việc trên 50% vị trí tuyển dụng nằm ở dải 10-20 triệu cho thấy các doanh nghiệp đã chủ động nâng sàn thu nhập để thu hút nhân tài và phù hợp với mặt bằng giá cả tại Thủ đô.

2.2. Nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động

Tháng Năm là thời điểm người lao động có xu hướng tìm kiếm các cơ hội việc làm mới để gia tăng thu nhập. Cùng với đó, các doanh nghiệp cũng khởi động lại hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo ra nhiều vị trí việc làm trống, đặc biệt ở nhóm lao động phổ thông và nhân viên văn phòng. Ước tính trên địa bàn Thành phố, trong tháng Năm số người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm khoảng 37 nghìn người.

Trên cơ sở khảo sát, thu thập thông tin trên 3.100 hồ sơ người tìm việc của Trung tâm, tập trung vào một số đặc điểm sau: Mức lương mong muốn của người lao động chủ yếu là từ 5 đến 10 triệu đồng chiếm 52,4%. Đây là mức lương phổ thông trên thị trường, phù hợp với nhóm lao động chưa qua đào tạo, công nhân kỹ thuật hoặc nhân viên văn phòng mới đi làm/bậc thấp. Mức lương từ 10 – 20 triệu đồng chiếm 40,5%. Đây là mức lương kỳ vọng của những người có trình độ chuyên môn tốt (như nhóm tốt nghiệp Đại học hoặc các nhà chuyên môn bậc trung/cao đã có kinh nghiệm). Mức lương trên 20 triệu đồng chiếm 6,2%, tập trung nhóm nhân sự cấp cao như lãnh đạo, quản lý hoặc các chuyên gia có thâm niên. Điều này cho thấy thị trường tuyển dụng sôi động nhất sẽ nằm ở dải lương 5 - 20 triệu đồng. Các doanh nghiệp muốn thu hút được lượng lớn hồ sơ ứng viên cần định vị dải lương tối thiểu rơi vào khoảng này để đảm bảo tính cạnh tranh.

Về độ tuổi, người lao động tìm kiếm việc làm chủ yếu tập trung ở nhóm tuổi từ 35-54 chiếm 43,8%, cho thấy một lượng không nhỏ lao động trung niên đang có nhu cầu chuyển đổi công việc. Điều này có thể xuất phát từ làn sóng tái cơ cấu nhân sự của các doanh nghiệp hoặc nhu cầu tìm kiếm công việc có tính ổn định cao hơn khi bước vào giai đoạn trung niên. Tiếp đến là nhóm từ 25 – 34 tuổi chiếm 39,0%. Đây là nhóm tuổi năng động nhất, đã tích lũy được từ 3 - 10 năm kinh nghiệm, đang trong giai đoạn phát triển mạnh mẽ về sự nghiệp nên nhu cầu nhảy việc để thăng tiến, tăng thu nhập hoặc thay đổi môi trường là rất lớn. Nhóm từ 15 – 24 tuổi chiếm 13,8%, phản ánh nhu cầu tìm việc của các bạn sinh viên mới tốt nghiệp, người đi làm thực tập hoặc lao động trẻ chưa có nhiều kinh nghiệm. Nhóm này có xu hướng tìm kiếm các vị trí entry-level (mới bắt đầu) để học hỏi và cọ xát. Nhóm từ 55 tuổi trở lên chiếm 3,3%, ở nhóm này

[1] Trích trong bài viết: https://nld.com.vn/mot-tap-doan-tuyen-hang-van-lao-dong-luong-len-den-65-trieu-thang-196260318135417739.htm

người lao động tìm việc thường là các chuyên gia, cố vấn cao cấp hoặc những người có nhu cầu làm việc bán thời gian để duy trì sự năng động.

Thị trường lao động chứng kiến sự bùng nổ nhu cầu tìm việc từ hai nhóm đối tượng hoàn toàn trái ngược nhau về trình độ, chiếm tới hơn 70% tổng số người tìm việc. Dẫn đầu là nhóm lao động có trình độ Đại học trở lên với 37,9%. Phản ánh áp lực cạnh tranh việc làm rất lớn của khối lao động trí thức, cử nhân, kỹ sư. Nguồn cung lao động có bằng cấp cử nhân hiện đang rất dồi dào và họ có xu hướng tích cực tìm kiếm hoặc thay đổi môi trường làm việc. Bám sát ngay sau là nhóm lao động chưa qua đào tạo với 33,2%. Tỷ lệ tìm việc cao của nhóm này xuất phát từ việc các công việc không đòi hỏi bằng cấp, thường có tính ổn định thấp, tỷ lệ nhảy việc cao hoặc lao động thời vụ mất việc làm phải tìm việc mới.

Nhìn chung, xu hướng tìm việc của người lao động đang tập trung ở hai cực: hoặc là có bằng cấp chuyên môn cao, hoặc là không có bằng cấp. Điều này chỉ ra thực trạng 'thừa lượng, thiếu chất'. Nguồn cung lao động phổ thông và nhân viên văn phòng đang dư thừa, vượt quá nhu cầu thực tế. Ngược lại, nhóm lao động kỹ thuật có tay nghề (Trung cấp/Cao đẳng) và lao động chuyên môn trình độ cao đáp ứng được chuẩn khắt khe của doanh nghiệp lại đang thiếu hụt nghiêm trọng

3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ phát triển thị trường lao động

Trong tháng Năm năm 2026, Thành phố đã giải quyết việc làm cho khoảng 21,9 nghìn người lao động. Trong đó giải quyết việc làm cho 4,8 nghìn người lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 524 tỷ đồng; 386 lao động được giải quyết việc làm thông qua hình thức xuất khẩu lao động; 760 người tìm được việc làm thông qua các phiên giao dịch việc làm và hoạt động tư vấn giới thiệu việc làm tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội; 15,9 nghìn người lao động được giải quyết việc làm qua các hình thức khác.

Trong tháng Năm, Trung tâm DVVL Hà Nội đã tổ chức 24 phiên giao dịch việc làm. Có 525 lượt đơn vị tham gia tuyển dụng với tổng số 10.743 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. Có 1.234 lượt người lao động được phỏng vấn tại các phiên GDVL. Bên cạnh đó, Trung tâm tăng cường công tác định hướng đào tạo nghề, chuyển đổi việc làm cho người lao động thất nghiệp; tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm trên hệ thống Sàn giao dịch việc làm trên địa bàn Thành phố; … qua đó hỗ trợ công tác giải quyết việc làm cho người lao động.

Về công tác hỗ trợ, giải quyết chính sách bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong tháng Năm, Trung tâm tiếp nhận 8.309 hồ sơ đề nghị hưởng BHTN (tăng 3.183 hồ sơ so với tháng trước và tăng 78 hồ sơ so với cùng kỳ năm trước). Thẩm định và ra quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 7.628 hồ sơ (tăng 3.584 hồ sơ so với tháng trước và tăng 566 hồ sơ so với cùng kỳ năm 2025) với số tiền hỗ trợ 192,1 tỷ đồng. Bên cạnh đó Trung tâm đã tư vấn, hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho trên 2 nghìn người lao động, trong đó hỗ trợ học nghề cho 76 người với số tiền 300 triệu đồng.

4. Triển vọng thị trường lao động trong thời gian tới

4.1 Nhận định tình hình

Bước sang tháng 6/2026, kinh tế Thủ đô tiếp tục chứng kiến sự tăng trưởng mạnh mẽ, phản ánh rõ nét qua bức tranh tuyển dụng của các doanh nghiệp. Thị trường lao động Hà Nội ghi nhận sự bùng nổ vượt bậc ở khối Thương mại - Dịch vụ khi các hoạt động dịch vụ khác chiếm tới 54,1% tổng nhu cầu tuyển dụng toàn thị trường; theo sau là ngành Công nghiệp chế biến, chế tạo duy trì đà phục hồi ổn định với 20,3% chỉ tiêu. Đáng chú ý, ngành Xây dựng (chiếm 7,1% tổng cầu) đang trở thành điểm nóng của thị trường. Sự bùng nổ của các đại dự án hạ tầng bước vào giai đoạn thi công đã tạo ra cơn khát nhân lực khổng lồ, kéo theo nguy cơ mất cân đối cung - cầu và sự cạnh tranh gay gắt để thu hút đội ngũ kỹ sư, thợ tay nghề cao. Tuy nhiên, thị trường cũng bộc lộ xu hướng lệch pha cung - cầu (mô hình chữ U) khá rõ rệt. Về trình độ: Doanh nghiệp đang tập trung săn đón khối lao động chất lượng cao có trình độ Đại học và Cao đẳng (tổng dải cầu chiếm hơn 48%), trong khi nguồn cung người tìm việc lại phân hóa mạnh ở hai đầu khi nhóm Đại học (36,9%) và nhóm Lao động chưa qua đào tạo (33,2%) đều chiếm tỷ trọng rất cao. Về nhóm nghề: Doanh nghiệp có nhu cầu lớn nhất ở nhóm Nhà chuyên môn bậc trung và bậc cao nhưng lượng hồ sơ ứng tuyển lại đổ dồn về nhóm Thợ lắp ráp, vận hành máy móc và Nhân viên văn phòng.

4.2. Dự báo bức tranh việc làm trong tháng tới

Bức tranh việc làm tại Thủ đô trong tháng Sáu dự báo sẽ tiếp tục sôi động nhưng áp lực dịch chuyển chất lượng nhân sự sẽ ngày càng lớn hơn theo một số xu hướng chính như:

- Khối ngành Dịch vụ khác và F&B tiếp tục là động lực chính thu hút lao động. Do nguồn cung nhân sự văn phòng và lao động phổ thông đang dồi dào, các doanh nghiệp dịch vụ sẽ chuyển dịch sang tiêu chí tuyển dụng đòi hỏi cao hơn: ưu tiên nhân sự có kỹ năng giao tiếp tốt, ngoại ngữ và khả năng đa nhiệm thay vì tuyển dụng số lượng lớn đại trà.

- Ngành Công nghiệp chế biến, chế tạo được dự báo vẫn giữ lực cầu ổn định. Dù vậy, với việc một bộ phận dây chuyền dịch chuyển ra vùng ven, nội đô Hà Nội sẽ giảm mạnh cửa hẹp cho lao động giản đơn. Các doanh nghiệp sẽ chuyển sang tập trung tuyển dụng kỹ thuật viên và nhà chuyên môn có tay nghề thực tế (tốt nghiệp Cao đẳng, Trung cấp hoặc CNKT có kinh nghiệm).

- Tăng cao nhu cầu tuyển dụng và mức lương cho ngành Xây dựng: Khác với khối sản xuất, ngành Xây dựng sẽ bước vào cuộc cạnh tranh giành giật nhân sự vô cùng khốc liệt khi các đại dự án (Vành đai 4, mạng lưới Đường sắt đô thị, Khu đô thị Olympic) bước vào giai đoạn thi công. Sức ép này buộc các tổng thầu lớn phải đẩy mặt bằng lương tăng thêm từ 10-20% (kỹ sư có thể đạt 30-55 triệu đồng/tháng, thợ lái máy lên tới 65 triệu đồng/tháng). Điểm nghẽn lớn nhất vẫn là nguy cơ thiếu hụt đội ngũ kỹ sư và thợ kỹ thuật bậc cao.

- Sự lên ngôi của nhân sự trung niên giàu kinh nghiệm và đa nhiệm: Thống kê cho thấy hơn 82% người tìm việc nằm trong độ tuổi vàng từ 25 - 54 tuổi, với mức kỳ vọng dải lương rất thực tế từ 5 - 20 triệu đồng (chiếm 92,9%). Trong bối cảnh áp lực chi phí đầu vào tăng cao, những doanh nghiệp tối ưu hóa bộ máy sẽ ưu tiên tuyển dụng các nhân sự thuộc dải tuổi chín muồi này nếu họ chứng minh được kỹ năng đa nhiệm, biết ứng dụng công nghệ/AI để tăng hiệu suất và có năng lực quản trị rủi ro hàng hóa, kho bãi.

- Tái cấu trúc không gian lao động: Sẽ có làn sóng di cư lao động từ lõi nội đô ra các vùng ven (Đông Anh, Hoài Đức, Đan Phượng...) theo chân các đại dự án hạ tầng, tạo ra các cực tăng trưởng việc làm mới

- Phát triển các nhóm nghề liên quan đến vận hành và quản lý: Nhu cầu sẽ dịch chuyển dần từ nhóm lao động xây dựng cơ bản sang nhu cầu nhân sự quản lý tòa nhà, bảo trì cơ điện, nhân viên vận hành thu phí…

5. Một số nhiệm vụ trọng tâm thời gian tới

Bước sang tháng Năm, nhiệm vụ cấp bách của Thủ đô hiện nay là hỗ trợ các doanh nghiệp nhanh chóng ổn định nhân sự và nguyên vật liệu phục vụ sản xuất kinh doanh, khôi phục toàn bộ công suất hoạt động và đẩy mạnh sản xuất kinh doanh. Cùng với đó, Thành phố đang quyết liệt giải quyết các "điểm nghẽn" về thủ tục hành chính, thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công và mở rộng thị trường tiêu thụ.

Đồng hành cùng nhịp độ tăng tốc của nền kinh tế Thủ đô, công tác kết nối cung - cầu lao động, giải quyết việc làm và đảm bảo an sinh xã hội đòi hỏi sự chủ động, linh hoạt và kịp thời hơn nữa. Để hiện thực hóa mục tiêu này, Trung tâm tập trung thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ và giải pháp theo Đề án "Nâng cao hiệu quả hoạt động hệ thống Sàn GDVL thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo" và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2026 của UBND thành phố Hà Nội về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2026.

- Chủ động phối hợp với UBND các xã/phường trên địa bàn thành phố trong các hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm, tuyên truyền và cung ứng kịp thời các thông tin thị trường lao động cho các doanh nghiệp, người lao động trên địa bàn.

- Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp hỗ trợ như tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động cao tuổi trên cơ sở kết quả khảo sát nhu cầu việc làm của người cao tuổi trên địa bàn Thành phố và thu thập nhu cầu tuyển dụng của các đơn vị theo Công văn số 1868/SNV-VLATLĐ ngày 27/3/2026. Dự kiến tổ chức phiên GDVL chuyên đề dành cho lao động người cao tuổi trong tháng 6.

- Nghiên cứu, tham mưu đề xuất phương án triển khai thị trường lao động số của thành phố

- Nghiên cứu, xây dựng kế hoạch, phương án triển khai Bản tin điện tử thị trường lao động

- Tiếp tục hoàn thiện và tối ưu hóa các chức năng trên Cổng thông tin việc làm thành phố nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng, khai thác và vận hành Cổng thông tin. Đẩy mạnh đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền về Cổng thông tin việc làm thành phố.

- Tiếp tục phối hợp với Trung tâm quốc gia về Dịch vụ việc làm, Cục Việc làm triển khai các giải pháp kết nối, liên thông tin, chia sẻ dữ liệu giữa Cổng thông tin việc làm thành phố và hệ thống Sàn giao dịch việc làm Quốc gia../.

Nơi nhận:
- PGĐ Nguyễn Tây Nam (để b/c);
- Phòng Việc làm ATLĐ (để b/c);
- Ban Giám đốc (để b/c);
- Lưu VT, PTDB.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

SỞ VIỆC LÀM THÀNH PHỐ HÀ NỘI
TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Vũ Quang Thành