SỐ 43 – QUÝ I/2026

BẢN TIN
CẬP NHẬT THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG HÀ NỘI

SỞ NỘI VỤ THÀNH PHỐ HÀ NỘI

TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

LỜI NÓI ĐẦU

Bản tin cập nhật thị trường lao động Hà Nội quý I/2026 được biên soạn và phát hành nhằm cung cấp một cách toàn diện, kịp thời các thông tin về Thị trường lao động quý I năm 2026, đồng thời đưa ra triển vọng thị trường lao động của Thủ đô quý II năm 2026. Nguồn số liệu được sử dụng để xây dựng bản tin này bao gồm: Số liệu chính thức từ Chi cục Thống kê thành phố Hà Nội, Báo cáo hành chính của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội, cùng với kết quả thu thập thông tin việc làm trống và người tìm việc tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội trong quý I/2026.



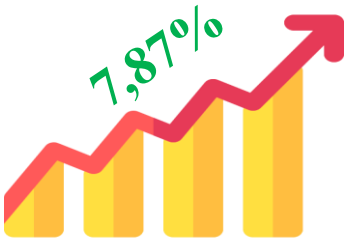
Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội chân thành cảm ơn các chỉ đạo, định hướng của các đồng chí Lãnh đạo, sự hỗ phối hợp, giúp đỡ của các chuyên gia, đồng nghiệp đã hỗ trợ Trung tâm hoàn thiện Bản tin này.

Trong quá trình biên soạn, ấn phẩm còn những hạn chế về nguồn số liệu, về chuyên môn nghiệp vụ, Trung tâm rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, ủng hộ và những phản hồi đóng góp từ quý độc giả cũng như các đơn vị đối tác để các ấn bản tiếp theo ngày càng hoàn thiện, chuyên nghiệp và giá trị hơn

TÌNH HÌNH KINH TẾ - XÃ HỘI QUÝ I NĂM 2026

Tốc độ tăng GRDP quý I/2026

(So với cùng kỳ năm trước)



Khu vực nông, lâm nghiệp và thuỷ sản

▲ 3,73%

Khu vực công nghiệp và xây dựng

▲ 7,55%

Khu vực dịch vụ

▲ 8,21%



TĂNG TRƯỞNG GRDP

+ 7,87%



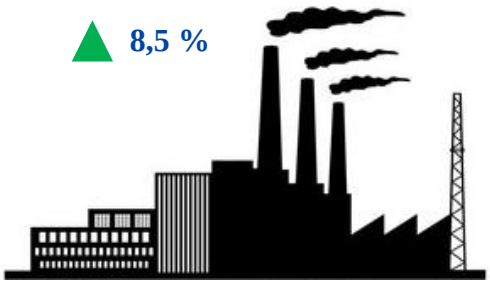


TĂNG TRƯỞNG VIỆC LÀM

+ 1,2%

Sản xuất công nghiệp quý I/2026

(Chỉ số sản xuất công nghiệp so với cùng kỳ năm trước)



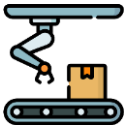
▲ 8,5 %

Toàn ngành



▲ 4,4%

Khai khoáng



▲ 8,7%

Chế biến, chế tạo



▲ 6,4%

Sản xuất và phân phối điện



▲ 7,8%

Cung cấp nước, hoạt động quản lý và xử lý rác thải, nước thải

Nguồn số liệu: Chi cục Thống kê thành phố Hà Nội

Tình hình đăng ký doanh nghiệp quý I/2026 (*)

▲ 33,4%



9,0 nghìn DN thành lập mới

▲ 36,1%



5,1 nghìn DN quay lại hoạt động

▲ 6,9%



15,5 nghìn DN tạm ngừng hoạt động

▲ 81,3%



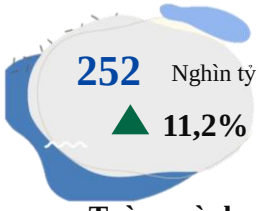
2,7 nghìn DN giải thể

Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ tiêu dùng quý I/2026(*)

▲12,2%



163,2 Nghìn tỷ đồng
Bán lẻ hàng hóa



252 Nghìn tỷ đồng
▲ **11,2%**
Toàn ngành

▲ 8,1%



46,7 Nghìn tỷ đồng
Dịch vụ khác

▲11,2%



33,0 Nghìn tỷ đồng
Lưu trú, ăn uống

▲ 8,2%



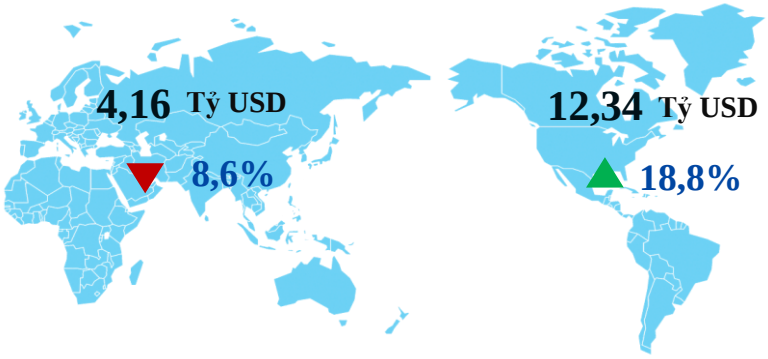
8,2 Nghìn tỷ đồng
Du lịch lữ hành

Xuất nhập khẩu hàng hóa quý I/2026(*)

XUẤT KHẨU

NHẬP SIÊU
8,18 Tỷ USD

NHẬP KHẨU



(*) So với cùng kỳ năm trước

TÁC ĐỘNG TỪ BIẾN ĐỘNG TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA DOANH NGHIỆP ĐẾN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG THỦ ĐÔ

1. Sự chuyển dịch sang "Lao động chất lượng"

Bức tranh tăng trưởng kinh tế khả quan dẫn đến sự phục hồi mạnh mẽ của khối doanh nghiệp tư nhân. Doanh nghiệp mới thành lập có quy mô vốn tăng **330%**. Điều này cho thấy nhu cầu tuyển dụng đang dịch chuyển từ lao động phổ thông sang lao động có tay nghề cao và vận hành công nghệ.

- Yêu cầu về kỹ năng số tăng 40% ở nhóm doanh nghiệp mới thành lập
- Mức lương khởi điểm dự kiến cao hơn 20% so với mặt bằng cũ

2. Làn sóng thanh lọc và mất việc cục bộ

Tuy nhiên, mức độ cạnh tranh giữa các doanh nghiệp ngày càng gay gắt, tạo ra một làn sóng thanh lọc trên thị trường. Số lượng doanh nghiệp giải thể và tạm ngừng hoạt động tăng đột biến tạo ra một lượng lớn lao động dôi dư tức thời. Đây là nhóm lao động chịu tác động mạnh nhất từ sự thanh lọc thị trường.

- Ước tính ~ 25.000 người lao động mất việc vì các doanh nghiệp giải thể
- Áp lực gia tăng 12-15% hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp

3. Khoảng trống kỹ năng và nghịch lý tuyển dụng

Mặc dù số lượng người tìm việc tăng, nhưng nhiều doanh nghiệp mới thành lập và quay lại hoạt động vẫn gặp khó khăn trong việc tuyển dụng do sự không tương xứng giữa kỹ năng của người bị mất việc và nhu cầu thực tế của thị trường. Từ đó, yêu cầu người lao động phải trải qua một thời gian dài đào tạo lại hoặc tìm kiếm công việc ở các lĩnh vực khác

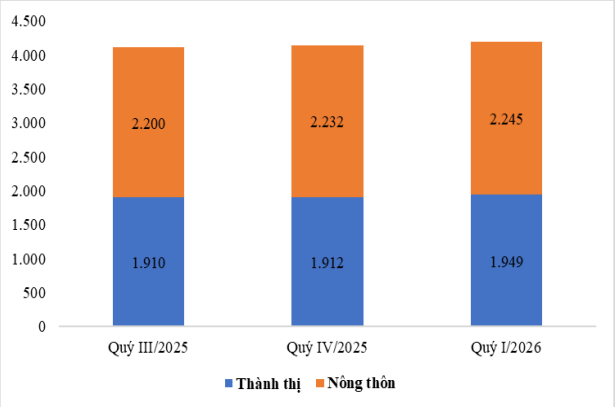
- Ước tính 65% lao động dôi dư thiếu các kỹ năng số cần thiết
- Thời gian để lấp đầy nhân sự có thể kéo dài (+2 tháng)

❖ Tình hình lao động việc làm trên địa bàn Thành phố

Trong quý I/2026, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên trên địa bàn thành phố Hà Nội là 4.263 nghìn người, tăng 2,6% so với quý I/2025. Số lao động từ 15 tuổi trở lên có việc làm hàng năm là 4.194 nghìn người, tăng 1,9% so với cùng kỳ năm trước, trong đó lao động từ 15 tuổi trở lên có việc làm khu vực thành thị là 1.949 nghìn người, chiếm 46,5% và giảm 1,5%; khu vực nông thôn 2.245 nghìn người, chiếm 53,5% và tăng 5,1%.

Hình 1. Lao động có việc làm

Đơn vị: nghìn người



Tỷ lệ thất nghiệp trên địa bàn Thành phố tiếp tục duy trì ở mức thấp so với bình quân cả nước. Tỷ lệ thất nghiệp trong độ tuổi lao động của Thành phố quý I/2206 là 1,62% trong khi bình quân của cả nước là 2,21%.

Trong quý I/2026, quy mô lực lượng lao động đang làm việc trong khu vực công nghiệp, chế biến chế tạo của Hà Nội đã giảm 1,0% so với cùng kỳ năm trước. Sự thu hẹp nhẹ này là do ảnh hưởng của dòng vốn FDI sụt giảm mạnh và kim ngạch xuất khẩu nhiều gặp khó khăn do biến động giá xăng dầu và chuỗi cung ứng toàn cầu bị đình trệ, buộc các nhà máy sản xuất phải tái cơ cấu dây chuyền và trì hoãn việc mở rộng quy mô nhân sự đại trà.

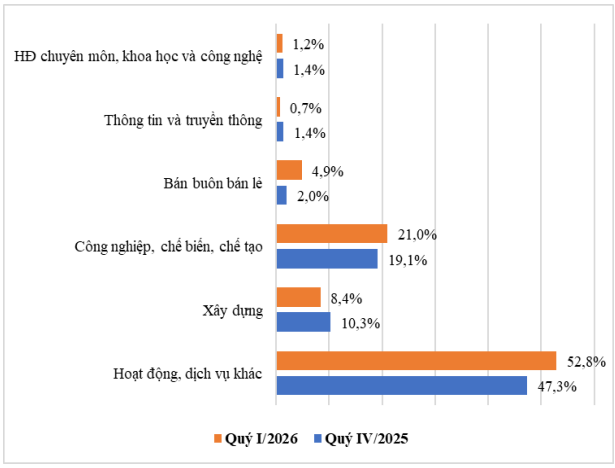
❖ Nhu cầu tuyển dụng trên địa bàn Thành phố

Xu hướng tuyển dụng theo ngành trong quý I/2026 trên thị trường lao động Hà Nội cho thấy sự chuyển dịch cơ cấu rõ nét, phản ánh sự phục hồi mạnh mẽ và bền vững hơn của khối sản xuất và thương mại. Nhóm ngành "Hoạt động, dịch vụ khác" vẫn chiếm tỷ trọng lớn nhất chiếm 52,8% cho thấy nhu cầu tuyển dụng tại Hà Nội đang tập trung chủ yếu vào các công việc linh hoạt, dịch vụ hỗ trợ hoặc các công việc nằm ngoài các phân loại chuyên môn truyền thống.

Điểm sáng lớn nhất đến từ khối Công nghiệp – Xây dựng. Nhu cầu tuyển dụng của ngành Công nghiệp, chế biến, chế tạo đã tăng đáng kể lên 21%, ngành xây dựng chiếm 8,4% cho thấy mặc dù nền kinh tế đang dịch chuyển sang hướng kinh tế tri thức tuy nhiên các ngành công nghiệp – xây dựng vẫn là một trụ cột vững chắc của nền kinh tế và duy trì hoạt động mạnh mẽ.

Thị trường lao động Hà Nội quý I/2026 đang cho thấy sự ưu tiên cho lao động phổ thông và dịch vụ (qua nhóm dịch vụ khác và công nghiệp – xây dựng). Các ngành nghề đòi hỏi trình độ chuyên môn cao như tài chính hay công nghệ đang có nhu cầu tuyển dụng mới không quá cao.

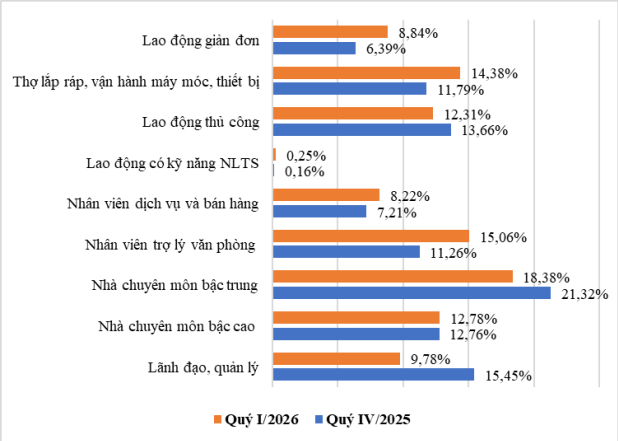
Hình 2. Nhu cầu tuyển dụng theo ngành



❖ Nhu cầu tuyển dụng trên địa bàn Thành phố

Về vị trí công việc, thị trường lao động Hà Nội quý I/2026 tiếp tục chứng kiến sự "phân cực hóa" nhưng theo một chiều hướng chất lượng hơn. Nhu cầu tuyển dụng tập trung vào nhóm lao động trực tiếp sản xuất và vận hành văn phòng/hậu cần. Cụ thể là các nhóm Nhân viên trợ lý văn phòng (tăng lên 15,06%), Nhân viên dịch vụ và bán hàng (tăng lên 8,22%), Thợ lắp ráp, vận hành máy móc, thiết bị (tăng lên 14,38%) và lao động giản đơn (tăng lên 8,84%). Cho thấy sau giai đoạn hoạch định chiến lược (thường diễn ra vào cuối năm), bước sang Quý I, các doanh nghiệp tại Hà Nội đang ưu tiên đẩy mạnh năng suất sản xuất và hoàn thiện quy trình vận hành. Họ cần thêm người để sản xuất, kinh doanh thay vì chỉ tập trung vào việc quản lý. Ngược lại, nhu cầu cho các vị trí Lãnh đạo quản lý, Nhà chuyên môn bậc trung có xu hướng giảm, phản ánh bộ máy lãnh đạo tại các doanh nghiệp đã cơ bản ổn định và các doanh nghiệp đang tập trung sử dụng đội ngũ sẵn có để thực thi mục tiêu kinh doanh trong năm mới. Nhóm Nhà chuyên môn bậc cao gần như không biến động (12,76% so với 12,78%). Điều này cho thấy đây là lực lượng nòng cốt, mang tính chất dài hạn, không bị biến động mạnh bởi các đợt tuyển dụng theo quý như nhóm lao động phổ thông hay trợ lý.

Hình 3. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp theo nhóm nghề



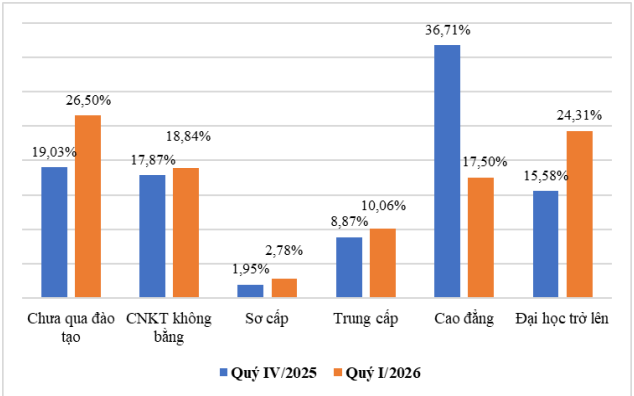
Cơ cấu tuyển dụng theo trình độ chuyên môn cũng có sự thay đổi đáng kể. Điểm đáng chú ý và mang tính đột phá nhất trong quý I/2026 chính là sự gia tăng mạnh mẽ nhu cầu tuyển dụng lao động có trình độ Đại học trở lên. Tỷ lệ này đã vọt lên 24,31%. Cho thấy ở nhóm lao động có trình độ cao các doanh nghiệp đang ưu tiên tuyển dụng nhân sự có tư duy chiến lược, khả năng giải quyết vấn đề phức tạp và nền tảng kiến thức vững chắc để bắt đầu các kế hoạch kinh doanh lớn của năm 2026.

Việc nhu cầu tuyển dụng nhóm công nhân kỹ thuật không bằng và lao động chưa qua đào tạo tăng lên cho thấy nhu cầu tuyển dụng số lượng lớn lao động phổ thông tại các khu công nghiệp, khu chế xuất để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh hoặc các công việc dịch vụ đơn giản sau kì nghỉ Tết.

Các nhóm nghề kỹ thuật (Sơ cấp, Trung cấp) giữ mức tăng trưởng nhẹ và ổn định không có đột biến lớn.

Bức tranh nhu cầu tuyển dụng quý I/2026 cho thấy một sự tái cấu trúc rõ rệt: Thị trường lao động quý I/2026 đang phân hóa mạnh về hai đầu: Một bên là nhu cầu nhân lực cao cấp (Đại học) để hoạch định kế hoạch sản xuất – kinh doanh ngay từ đầu năm và một bên là nhân lực phổ thông (Chưa đào tạo – công nhân kỹ thuật không bằng) để thực thi sản xuất trực tiếp. Nhóm nhân lực cấp trung (Cao đẳng) đang gặp áp lực lớn khi tỷ trọng tuyển dụng sụt giảm đáng kể.

Hình 4. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp theo trình độ CMKT



Nhu cầu tuyển dụng theo mức lương của các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố có sự biến động mạnh so với quý trước.

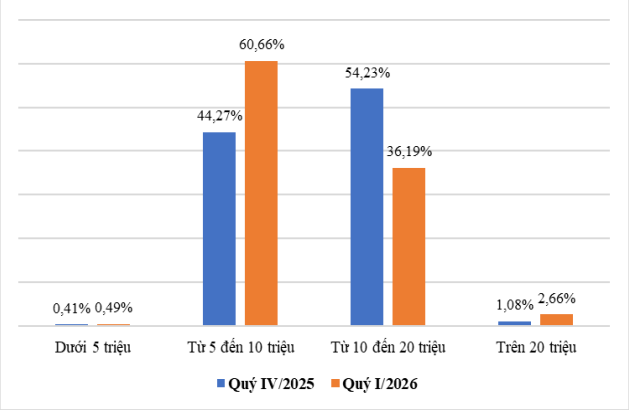
Trong quý I/2026, nhu cầu tuyển dụng đang dồn trọng tâm vào nhóm lao động có mức lương trung bình (5 - 10 triệu đồng). Cho thấy các doanh nghiệp có xu hướng tăng nhu cầu tuyển dụng lao động chưa qua đào tạo và công nhân kỹ thuật - vốn thường có mức lương khởi điểm nằm trong khung này.

Sự thu hẹp của phân khúc trung lưu (10-20 triệu đồng): Việc giảm mạnh tỷ trọng ở nhóm này cho thấy các doanh nghiệp có thể đang thắt chặt ngân sách cho các vị trí trung cấp hoặc cơ cấu lại các gói lương thưởng để tối ưu chi phí vận hành trong giai đoạn mới.

Nhóm thu nhập cao có tín hiệu tích cực: Dù tỷ trọng còn nhỏ, nhưng nhu cầu tuyển dụng mức lương trên 20 triệu đã tăng hơn gấp đôi (từ 1,08% lên 2,66%). Đây là minh chứng cho việc các doanh nghiệp đang sẵn sàng chi trả cao hơn để thu hút nhân sự cấp cao hoặc chuyên gia đầu năm 2026

Thị trường tuyển dụng quý I/2026 đang ưu tiên số lượng lớn lao động ở phân khúc lương 5-10 triệu đồng; nhu cầu tuyển dụng nhân sự cấp trung với mức lương phổ biến từ 10 – 20 triệu đồng đang có xu hướng chậm lại. Đồng thời nhiều doanh nghiệp bắt đầu mở rộng "săn đón" nhân tài ở phân khúc cao cấp (trên 20 triệu) dù quy mô còn khiêm tốn.

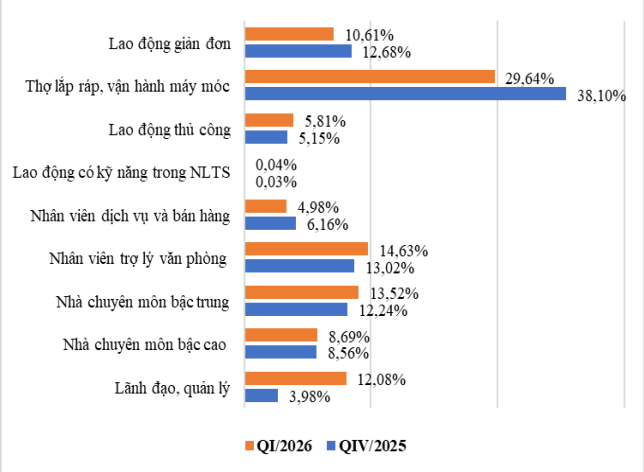
Hình 5. Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp theo mức lương



❖ Nhu cầu tìm kiếm việc làm trên địa bàn Thành phố

Xu hướng tìm kiếm việc làm trong quý I/2026 cho thấy sự dịch chuyển rõ rệt của cấu trúc nhân sự theo hướng ưu tiên các vị trí nhân sự cấp cao và suy giảm của nhóm lao động giản đơn, công nhân sản xuất, nhân viên bán hàng.

Hình 6. Nhu cầu tìm kiếm việc làm theo vị trí



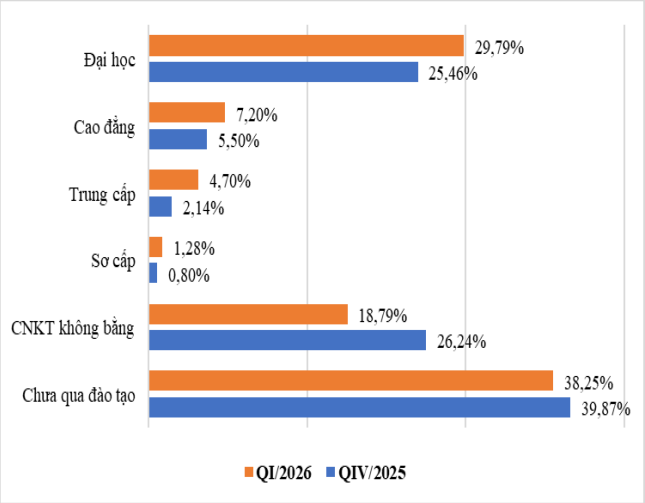
Điểm bùng nổ lớn nhất trong quý I/2026 chính là sự gia tăng đột biến ở nhóm nhân sự cấp cao - Nhóm lãnh đạo, quản lý, đây là vị trí có mức tăng trưởng mạnh nhất, tăng gấp 3 lần từ 3,98% lên đến 12,08%. Cho thấy, một lượng lớn nhân sự quản lý đang chủ động tìm kiếm cơ hội mới. Nhóm nhà chuyên môn giữ đà tăng nhẹ, duy trì sức hút ổn định với tổng tỷ trọng chiếm khoảng hơn 22%.

Mặc dù vẫn là nhóm chiếm tỷ trọng cao nhất trong cơ cấu tìm việc, nhưng các vị trí lao động trực tiếp đang có xu hướng giảm: Thợ lắp ráp, vận hành máy móc, dù dẫn đầu về số lượng người tìm việc (29,64%), nhưng con số này đã giảm mạnh so với quý trước. Nhóm lao động giản đơn, cũng ghi nhận sự sụt giảm từ 12,68% xuống còn 10,61%. Điều này cho thấy người lao động đang có xu hướng nâng cao tay nghề hoặc dịch chuyển sang các nhóm ngành dịch vụ/văn phòng thay vì chỉ tập trung vào sản xuất thuần túy.

Thị trường tìm việc quý I/2026 đang chứng kiến một cuộc dịch chuyển nhân sự ở cấp độ cao. Trong khi nhu cầu tìm việc ở các ngành sản xuất truyền thống giảm đi, thì người lao động lại tập trung nộp hồ sơ vào các vị trí quản lý, chuyên môn và văn phòng.

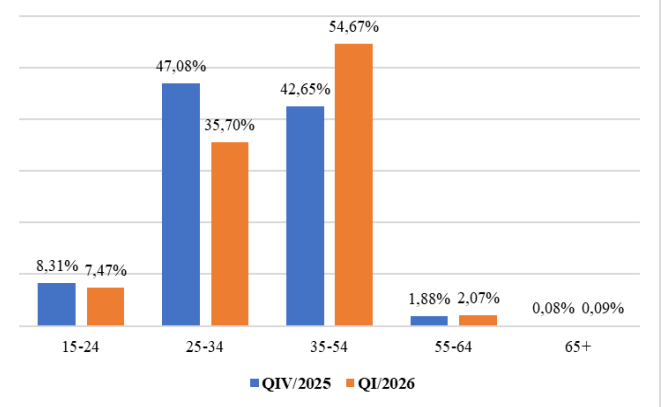
Nhu cầu tìm việc của người lao động trong quý I/2026 đang chứng kiến sự trỗi dậy của nhóm lao động có bằng cấp (từ Trung cấp đến Đại học). Ngược lại, nhóm lao động phổ thông và công nhân kỹ thuật không bằng đang giảm bớt sự hiện diện trên thị trường tìm việc. Đây là tín hiệu cho thấy người lao động đang dần ý thức được tầm quan trọng của bằng cấp và chuyên môn chính quy trong bối cảnh thị trường lao động ngày càng khắt khe.

Hình 7. Nhu cầu tìm việc theo trình độ CMKT



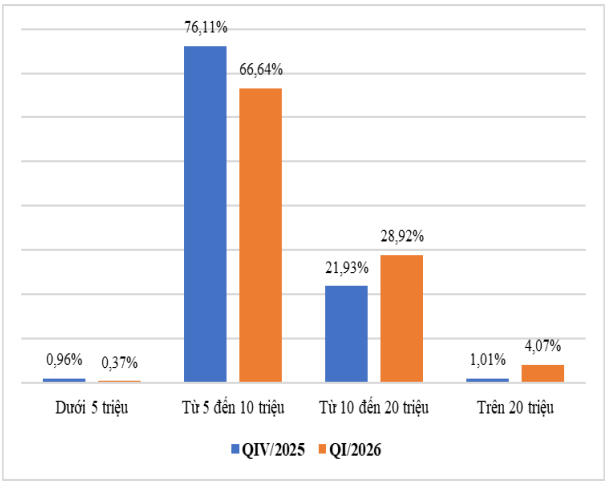
Nhu cầu tìm việc trong quý I/2026 đang chứng kiến sự đổi ngôi giữa nhóm lao động trẻ và nhóm trung niên. Trọng tâm tìm kiếm việc làm hiện nay đang dồn vào độ tuổi từ 35-54, đây là nhóm lao động có kinh nghiệm dày dạn nhưng cũng đòi hỏi chế độ đãi ngộ và môi trường làm việc khắt khe hơn. Sự dịch chuyển này đòi hỏi các doanh nghiệp cần có chiến lược tuyển dụng và giữ chân nhân tài phù hợp cho từng phân khúc độ tuổi để tối ưu hóa nguồn lực.

Hình 8. Nhu cầu tìm kiếm việc làm theo độ tuổi



Kỳ vọng về thu nhập của người lao động cũng đã có sự nâng cấp đáng kể trong quý I, phản ánh sự tự tin và nhận thức rõ hơn về giá trị sức lao động. Tỷ trọng người tìm việc chấp nhận mức lương phổ biến 5-10 triệu đồng đã giảm đáng kể (còn 66,64%). Thay vào đó, kỳ vọng dịch chuyển mạnh mẽ sang các mức lương cao hơn. Cụ thể, nhóm kỳ vọng mức lương 10-20 triệu đồng tăng từ 21,93% lên 28,92%. Sự thay đổi này không chỉ phản ánh sự gia tăng về chi phí sinh hoạt mà còn cho thấy người lao động ngày càng có yêu cầu cao hơn về chế độ đãi ngộ, tương xứng với kỹ năng và trình độ chuyên môn của họ.

Hình 9. Nhu cầu tìm kiếm việc làm theo mức lương



Thị trường lao động Hà Nội quý I/2026 không chỉ phục hồi về số lượng mà còn đang hướng tới sự tăng trưởng bền vững. Đối với người tìm việc, đây là thời điểm vàng với nhiều lựa chọn nghề nghiệp đa dạng, tuy nhiên các doanh nghiệp cũng ngày càng yêu cầu cao hơn về trình độ và kỹ năng của người lao động. Còn với doanh nghiệp, cuộc đua thu hút nhân tài sẽ ngày càng gắt gao hơn, đòi hỏi những chính sách đãi ngộ thực sự hấp dẫn để tuyển được người lao động phù hợp với công việc.

CÔNG TÁC GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM QUÝ I NĂM 2026



49,9 nghìn Lao động được giải quyết việc làm



35,8 nghìn Lượt học sinh, sinh viên, doanh nghiệp và NLĐ được tư vấn



5,9 nghìn Lao động được tạo việc làm từ hoạt động vay vốn từ Ngân hàng Chính sách xã hội



771 Người đi làm việc có thời hạn tại nước ngoài theo hợp đồng

THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ VÀ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG

Trong quý I/2026: Có 49,9 nghìn lao động được hỗ trợ giải quyết việc làm, trong đó:

- 5,9 nghìn người lao động được vay vốn để tự tạo việc làm và ổn định cuộc sống thông qua kênh tín dụng chính sách.

- Trên 3,5 nghìn người lao động tìm được việc làm mới thông qua các hoạt động của Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội.

- Trên 700 người lao động xuất khẩu đến với các thị trường tiềm năng, không chỉ giải quyết việc làm trước mắt mà còn góp phần nâng cao tay nghề cho nguồn nhân lực Thủ đô trong dài hạn.

CÔNG TÁC GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM QUÝ I NĂM 2026

Công tác Tổ chức phiên GDVL



1.373 lượt Doanh nghiệp, cơ sở đào tạo đăng ký tham gia



28.913 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh



7.641 người lao động được phỏng vấn tại phiên GDVL



2.670 người lao động được nhận hồ sơ, tuyển dụng tại phiên GDVL

Trong quý I/2026, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tích cực triển khai các hoạt động kết nối cung - cầu lao động. Trung tâm đã tổ chức 53 phiên giao dịch việc làm, thu hút sự tham gia của 1.373 lượt doanh nghiệp, cơ sở đào tạo với tổng số nhu cầu tuyển dụng và tuyển sinh là 28.913 chỉ tiêu. Thông qua các hoạt động này, đã có 29.992 lượt người lao động được tư vấn về việc làm, học nghề và chính sách lao động; 7.641 người lao động được tham gia phỏng vấn trực tiếp với nhà tuyển dụng, và kết quả đã có 2.670 lao động được tiếp nhận hồ sơ và tuyển dụng ngay tại các phiên.

Trong quý I/2026, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tiếp nhận 11.007 hồ sơ đề nghị hưởng bảo hiểm thất nghiệp (giảm 5,68 nghìn hồ sơ so với quý IV/2025). Có 11.014 người lao động có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp. Trong đó, người có quyết định hưởng chủ yếu là lao động có độ tuổi từ 25 – 40, chiếm 62,27% tổng số người có quyết định. Điều đó cho thấy nhóm lao động trẻ vẫn là nhóm đối tượng có việc làm thiếu bền vững. Số người được tư vấn, giới thiệu việc làm là 14,2 nghìn lượt người. Trung tâm đã ra quyết định hỗ trợ học nghề cho 229 người lao động với số tiền 935 triệu đồng.

Công tác thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp



11.007 hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp



14.166 người thất nghiệp được tư vấn, giới thiệu việc làm



14,2 nghìn người lao động được giới thiệu việc làm



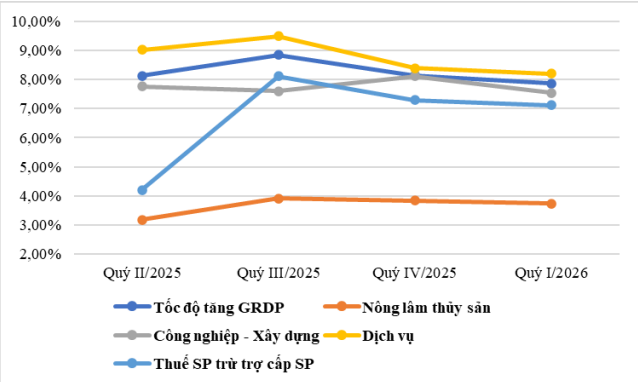
229 người lao động có quyết định hỗ trợ học nghề

Nhận định chung quý I/2026: Tăng trưởng duy trì ở mức cao và sự chuyển dịch sâu sắc của thị trường lao động

Nền kinh tế Thủ đô duy trì đà phục hồi tích cực với sự đóng góp hiệu quả từ khu vực dịch vụ, sản xuất công nghiệp, xuất khẩu và đầu tư công. Mặc dù chịu áp lực từ giá năng lượng thế giới, ổn định vĩ mô vẫn được giữ vững và lạm phát được kiểm soát tốt. Quý I/2026 ghi nhận một bức tranh kinh tế đầy ấn tượng khi tốc độ tăng trưởng GRDP của Thủ đô đạt mức 7,87%.

Khu vực Dịch vụ tiếp tục đóng vai trò trụ đỡ vững chắc của nền kinh tế với mức tăng trưởng 8,21%. Với vai trò là trung tâm của các sự kiện văn hóa lớn, các ngành vận tải, kho bãi (+14,30%) và bán buôn, bán lẻ (+9,42%) đã bùng nổ, tạo ra một lực cầu lao động lớn. Đây chính là yếu tố then chốt giúp thị trường hấp thụ một lượng lớn nhân lực. Tuy nhiên, với đặc thù ngành nghề mang tính linh hoạt, thời vụ cao của khu vực này dẫn đến việc tỷ lệ thiếu việc làm vẫn là một thách thức về việc làm ổn định và bền vững cho người lao động.

Hình 10. Tốc độ tăng GRDP quý I/2026 so với quý trước



Trong khi đó, khu vực Công nghiệp - Xây dựng dù vẫn duy trì đà tăng trưởng tốt ở mức 7,55% và đóng góp quan trọng vào GRDP, Ngành công nghiệp có chỉ số sản xuất (IIP) tăng 8,5%, trong đó ngành chế biến, chế tạo tăng 8,7%. Đáng chú ý, chỉ số sử dụng lao động toàn ngành công nghiệp quý I/2026 giảm 1% so với cùng kỳ. Điều này phản ánh sự dịch chuyển dây chuyền sản xuất và xu hướng tự động hóa, tăng năng suất thay vì mở rộng quy mô nhân công.

Cùng lúc đó, khu vực Nông nghiệp tiếp tục quá trình tái cơ cấu, chuyển đổi mô hình phát triển, giải phóng một phần lực lượng lao động di chuyển về thành thị, bổ sung vào nguồn cung lao động đang tìm kiếm cơ hội trong các ngành Dịch vụ và Công nghiệp – Xây dựng.

Hệ số co giãn 0,15 trong quý I/2026 phản ánh tăng trưởng kinh tế hiện đang dựa nhiều vào vốn và công nghệ hơn là thâm dụng lao động. Hà Nội đang bước vào giai đoạn tăng trưởng theo chiều sâu, nơi chất lượng và năng suất được đặt lên hàng đầu. Thách thức lớn nhất hiện nay không chỉ là tạo ra tăng trưởng, mà là đảm bảo người lao động có đủ kỹ năng để thích ứng, tham gia và hưởng lợi từ mô hình tăng trưởng hiện đại này.

TRIỂN VỌNG KINH TẾ & DỰ BÁO THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG QUÝ II/2026

Kịch bản tối ưu

FDI phục hồi nhanh, xuất khẩu bứt phá, lãi suất ổn định. Đầu tư công duy trì tốc độ giải ngân cực cao, kích cầu lao động toàn diện.

Kịch bản cơ sở

Khả năng cao nhất: Tăng trưởng duy trì mức 7,8%, FDI hồi phục chậm nhưng không có cú sốc lãi suất. Tạo 171 nghìn việc làm mới.

Kịch bản rủi ro

FDI tiếp tục thấp, chi phí vốn doanh nghiệp tăng do lãi suất lan tỏa. Giải thể doanh nghiệp tăng gây áp lực lên tỷ lệ thất nghiệp.

Dự báo (Kịch bản cơ sở)

Giai đoạn	Giải quyết việc làm *(Nghìn người)*	Thất nghiệp thành thị (%)
Q1/2026	49,9	2,8%
Q2/2026	40,2	2,6%
Q3/2026	39,3	2,5%
Q4/2026	41,6	2,6%

Xu hướng quý II/2026

50.000
THIẾU HỤT NHÂN SỰ CHẤT LƯỢNG CAO

50%
NHU CẦU TUYỂN DỤNG YÊU CẦU BẰNG CẤP

Công nghiệp Bán dẫn



Cần 15.000 kỹ sư thiết kế/vận hành. Mức lương trung bình thuộc top đầu

Logistics Xanh & ESG



Nhu cầu tuyển dụng tăng 20%. Ưu tiên kỹ năng quản trị dấu chân Carbon.

Dịch vụ F&B



Bước vào cao điểm du lịch hè. Nhu cầu nhân sự tăng 18% với mức thu nhập hấp dẫn

Thị trường không còn khát số lượng mà đang khát chất lượng
Chiến lược tuyển dụng ứng viên có kỹ năng và kinh nghiệm phù hợp, làm việc được ngay trở thành ưu tiên hàng đầu của doanh nghiệp

THÔNG ĐIỆP TỪ TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM HÀ NỘI

Chúng tôi mong muốn tiếp nhận mọi ý kiến góp ý từ quý độc giả để Bản tin cập nhật Thị trường Lao động Hà Nội và các hoạt động của Trung tâm ngày càng hoàn thiện, phục vụ hiệu quả mục tiêu hỗ trợ, phát triển thị trường lao động và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố.

Để quý độc giả có thể nắm bắt kịp thời các cơ hội việc làm, thực hiện hoặc điều chỉnh chiến lược nhân sự, tuyển dụng, chúng tôi luôn sẵn sàng cung cấp thêm các ấn phẩm về thông tin thị trường lao động cũng như trợ giúp miễn phí các dịch vụ công về dịch vụ việc làm. Các dịch vụ này bao gồm việc tổ chức các phiên giao dịch việc làm, tư vấn, giới thiệu việc làm và hỗ trợ phát triển kỹ năng nghề nghiệp

MỌI THÔNG TIN CHI TIẾT XIN VUI LÒNG LIÊN HỆ

Phòng Phân tích – Dự báo thị trường lao động, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội

Điện thoại: (024) 38.341.007 * Email: hanoidbld@hces.vn * Website: congvieclam.hanoi.gov.vn

---

Giấy phép xuất bản số 542/GP –XBBT–SVHTT của Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Hà Nội cấp ngày 16/10/2025

Người chịu trách nhiệm xuất bản: Tạ Văn Thảo

In xong và nộp lưu chiểu năm 2026